

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ORDINAIRE

Année 2023

Mercredi 17 avril 2024

Avec le concours financier de :



SOMMAIRE

Rapport moral	P.3 à 4
Rapport d'activité	P.5 à 15
→ Evaluation de nos actions	P.5 à 10
→ Zoom sur les adhérents	P.11 à 13
→ Zoom sur les heures bénévolat.....	P.14
→ Un contexte à prendre en compte	P.15
Rapport financier	P.16 à 18
Rapport d'orientations	P.19 à 20
→ Engager la démarche d'écriture du projet social 2026-2030	P.19
→ Impulser une démarche de mécénat privé	P.19
→ Assurer un principe de veille sur la question financière	P.20
Présentation du budget prévisionnel 2024	P.21 à 22
Election des membres du COS	P.23
Election du bureau	P.23
Prise de paroles des personnalités	P.23
Pot de clôture	P.23

RAPPORT MORAL

Bienvenus à l'Assemblée Générale relatant l'année 2023 de l'association Les Possibles.

Merci à chacun d'être présent.

Je tiens à remercier l'ensemble des adhérents pour leur assiduité sur l'ensemble des activités proposées.

Merci aux bénévoles, qui de part leur engagement, permettent l'existence d'actions en si grand nombre.

Merci à l'ensemble de l'équipe salariée ; son engagement, son dynamisme, ses compétences sont le gage de la réussite des projets de notre association et l'accompagnement des souhaits et besoins de nos adhérents.

Merci au directeur pour sa grande implication dans l'animation du pilotage de l'association et des différents projets.

Merci également à l'ensemble de nos partenaires financeurs, plus particulièrement la Ville de Mayenne, la Caisse d'Allocations Familiales, Mayenne Communauté et le conseil Départemental pour leur soutien, écoute et disponibilité.

Mes derniers remerciements se dirigent vers les Administrateurs du COS et du bureau, qui du fait de leur disponibilité, apportent un dynamisme nouveau.

Pour ma première Assemblée Générale en qualité de Présidente, j'ai voulu un format différent de celui des années passées. Nous vous avons donc concocté une soirée, que j'espère dynamique et conviviale à l'image de notre belle association.

Je voudrais initier mon propos vers un point crucial, les finances. Point qui sera développé plus tard.

L'association a connu, outre l'inflation, un impact important du fait de la révision des systèmes de classification et de rémunération de la convention collective Elisfa à laquelle nous sommes rattachés. Cette revalorisation vise à rendre le métier attractif pour les jeunes professionnels.

L'association a pris la décision de ne pas exclure les plus anciens professionnels en reconnaissance de leurs compétences mises au service de notre association depuis de nombreuses années.

Avec anticipation, l'association, dès février 2023, a engagé différentes mesures économiques impactantes telles : la révision de nos contrats téléphonie, assurances, photocopieurs etc mais aussi en augmentant légèrement nos tarifs d'adhésion.

L'année écoulée a été fort riche en animations et actions auprès des adhérents dont le nombre est en augmentation avec 960 adhérents. Prenons pour preuve les séjours vacances pour des séniors, un séjour avec les ados du CLAS à Avignon lors du festival, le déploiement de l'atelier solidaire, le développement des groupes d'alphabétisation, l'ancrage du groupe J'Handi + ... autant d'actions qui témoignent de la vitalité de l'association et sa capacité à répondre aux enjeux d'une société en plein dérèglement.

En tant que présidente, je ne peux que me réjouir avec vous du rayonnement de notre association auprès des partenaires de notre territoire. J'en veux pour preuve les nombreuses sollicitations externes qu'elles soient liées à des demandes de collaborations partenariales, d'interventions et autres témoignages.

Ne doutons pas qu'une structure comme la nôtre portant les valeurs nobles de l'éducation populaire trouve pleinement son utilité auprès de chacun dans un souci de mixité tant générationnelle, culturelle, sociale.

Pour conclure, je tiens, au nom de l'association, à remercier une nouvelle fois, la ville de Mayenne, Mayenne Communauté, la Caisse d'Allocations Familiales de la Mayenne, Le Conseil Départemental de la Mayenne et l'ensemble de nos partenaires.

Je vous souhaite une bonne Assemblée Générale.

Marie TALOIS
Présidente


 **VOTE DU RAPPORT MORAL**

RAPPORT D'ACTIVITÉS

→ Evaluation de nos actions

La partie qui suit met en évidence le bilan 2023 des actions conduites en prenant quatre critères : atouts, faiblesses, opportunités et menaces.

Accueil	
ATOUPS	FAIBLESSES
Relationnel avec les habitants et partenaires Mixité du public accueilli 1 ^{er} contact lors de l'arrivée du public : donner une bonne image de l'association Connaissances des divers organismes sur la ville de Mayenne pour bien orienter Proposer une grande diversité d'actions pour satisfaire tout un chacun	Problème de remplacement à l'accueil Nuisances sonores dans le hall
OPPORTUNITES	MENACES
Pouvoir varier les tâches qui ne s'arrêtent pas à l'accueil uniquement (activités jeux, préparation du programme estival, accompagnement sur des sorties...)	

Séniors – Bien vieillir	
ATOUPS	FAIBLESSES
Territoire rural Acteurs et partenaires nombreux et actifs Richesses et diversité d'actions / projets Connaissance des dispositifs existants Le « aller vers » Public fidèle Depuis le Covid, augmentation du public Propositions de projets abordables financièrement Distinction culturelle et de classe sociale Maintien du lien et confiance Ouverture à d'autres axes bien-être (sophrologie, socio-esthétique, do-in) Maintien d'une autonomie Adaptabilité Des retours positifs	Public difficile à capter et plutôt consommateur d'activités qu'acteur de projets Irrégularité des présences du public Territoire rural peu desservi Public essentiellement féminin
	
OPPORTUNITES	MENACES
Participations à des rencontres / instances professionnelles	Public qui peut se désinvestir très vite

Information jeunesse	
ATOUPS	FAIBLESSES
<p>L'IJ permet l'accès à de nombreuses informations fiables et actualisées</p> <p>Travail partenarial développé pour offrir des opportunités et des ressources supplémentaires aux jeunes</p> <p>Le service est accessible physiquement et en ligne</p> <p>Toutes les thématiques IJ sont traitées au fur et à mesure de l'année pour répondre à un maximum de problématiques</p>	<p>Nécessité d'un travail continu de communication pour identification des missions et de la structure par les jeunes et leur famille</p> <p>Un réseau info Jeunes 53 limité (seulement 5 structures), pas toutes avec un Informateur jeunesse à temps complet. Limite les projets collectifs et le partage de pratique.</p> <p>L'accès à l'IJ peut être limité en raison de la distance géographique de certains jeunes sur le territoire et la difficulté de mobilité</p>
OPPORTUNITES	MENACES
<p>L'IJ mobile pour rendre l'information accessible à tous / répartir des actions et des possibilités d'accompagnement sur le territoire / créer, rétablir ou entretenir le lien avec les jeunes</p> <p>Le service peut tirer parti des réseaux sociaux pour accroître sa visibilité</p> <p>Etre identifié comme acteur incontournable de la jeunesse par les partenaires du territoire</p>	<p>Adaptation continue des services offerts par Info Jeunes pour rester pertinents.</p> <p>L'info Jeunes doit rivaliser avec toutes les infos en ligne pour attirer et retenir l'attention des jeunes et prouver notre plus-value IJ</p> <p>Une seule informatrice jeunesse ce qui peut limiter la capacité à l'IJ de répondre à tous les besoins des jeunes de manière exhaustive</p>

Espace de Découvertes et d'Initiatives - Mayenne	
ATOUPS	FAIBLESSES
<p>Un dispositif bien identifié par les partenaires / des orientations fréquentes et ajustées</p> <p>Un professionnel à temps plein</p> <p>Multitude de supports pour faciliter le lien social</p> <p>Aller aux rythmes des personnes accueillies</p> <p>Une action qui s'inscrit dans un centre social en complémentarité des dispositifs existants, ceci facilitant les fonctions passerelles</p> <p>Une mixité des publics</p>	<p>Un temps très vite contraint du fait de la charge de travail grandissante</p>
OPPORTUNITES	MENACES
<p>S'appuyer sur les compétences des personnes qui composent les groupes</p> <p>S'appuyer sur la complémentarité des actions portées par l'association</p> <p>Un territoire dynamique et riche de propositions</p>	<p>Une demande croissante : comment maintenir un accueil de qualité ?</p>

Bourses aux vêtements et aux jouets	
ATOUPS	FAIBLESSES
<p>Investissement des bénévoles</p> <p>Confiance des déposants et des acheteurs</p> <p>Qualité des articles</p>	<p>Manque de bénévoles</p>
OPPORTUNITES	MENACES
<p>Nouveautés apportées en terme de communication</p> <p>Réflexion en groupe autour de l'évolution des bourses</p>	<p>Difficulté à recruter de nouveaux bénévoles</p>



Espace de Découvertes et d'Initiatives – Lassay-les-Châteaux	
ATOUPS	FAIBLESSES
Répond à la question de l'isolement sur le territoire et éventuellement aux problèmes de mobilité	Aucun lieu identifié Juste équilibre entre les personnes retraitées et le public cible Contraintes de logistiques
OPPORTUNITES	MENACES
Meilleures considérations du Conseil Départemental	La fermeture de l'EDI si manque de soutien des élus du Conseil Départemental

Conseillers numériques	
ATOUPS	FAIBLESSES
L'accès à l'information Conseils et parcours personnalisés Accessibilité Gratuité du service	Dépendance aux technologies
OPPORTUNITES	MENACES
Élargissement de la clientèle	Concurrence accrue (Aide au financement du poste régressif)



Lieux d'Accueil Enfants-Parents	
ATOUPS	FAIBLESSES
Certains lieux La souplesse de fonctionnement L'anonymat Une démarche volontaire de la part des familles La richesse partenariale	Certains lieux Contrainte de l'obligation d'être deux professionnelles
OPPORTUNITES	MENACES
Mise en lien avec les autres actions des Possibles et les partenaires du territoire	



Lutte contre les violences éducatives ordinaires (art-thérapie, sophrologie, esthétique)	
ATOUPS	FAIBLESSES
Cohérence avec les actions menées auprès des familles et des femmes Continuité dans l'arborescence des actions autour du bien-être	Recherches de financement et le temps à y consacrer pour le maintien de ces actions Manque de temps spécifiquement pour cette action (temps pour l'observation, recherches...)
OPPORTUNITES	MENACES
Un travail partenarial qui se développe et qui rayonne sur le territoire	Pas de sérénité dans la pérennisation du fait de financement à l'action

Groupe de paroles	
ATOUPS	FAIBLESSES
Connu et reconnu sur le territoire	Des subventions ponctuelles non pérennes
OPPORTUNITES	MENACES
Les liens faits avec les autres actions Le tissu partenarial dense et actif	


Entre parent'hèses	
ATOUPS	FAIBLESSES
Avoir un moment privilégié avec les parents	Manque de temps pour rencontrer les familles/parents en amont
OPPORTUNITES	MENACES
Des actions qui ont pu voir le jour grâce à ce temps (prendre soin de soi)	Ne pas réussir à faire vivre correctement cet espace

Week-end petite enfance / Matinée parentalité	
ATOUPS	FAIBLESSES
Des rendez-vous attendus, qui répondent aux besoins des parents	Des familles restent éloignées de ces propositions
OPPORTUNITES	MENACES
Expérimenter de nouveaux formats (ne pas rester sur ses acquis)	Trop de sollicitations qui pourraient fatiguer certains professionnels


Destination vacances et week-end	
ATOUPS	FAIBLESSES
Un espace identifié pour faciliter l'accès aux vacances Une implication des familles dans le projet Un ajustement aux besoins individuels des familles	Des familles éloignées de ces propositions (questionnement : « comment les capter ? »)
OPPORTUNITES	MENACES
Inciter à développer une démarche écoresponsable (demande une implication différente)	Une réalité économique qui rend l'accès aux loisirs non prioritaire

Ateliers jeux de société	
ATOUPS	FAIBLESSES
De plus en plus de personnes à venir Régularité de celles-ci Soirées jeux très appréciées	Difficulté à découvrir de nouveaux jeux
OPPORTUNITES	MENACES
Partenariat avec diverses structures	

Action de proximité – Point Info Quartier + repas mensuels + animations les mercredis après-midi

ATOUPS	FAIBLESSES
<p>Simplicité de la formule/du RDV (d'un point de vue matériel et organisationnel) Moindre coût Favorise la sociabilité de voisinage</p> 	<p>Des habitants trop habitués à ce rendez-vous et qui deviennent « moins acteurs » de ce temps défini comme étant « simple et convivial » Les discordes/quiproquos entre voisins « en dehors de la maison de quartier », qui les suivent au sein de ces moments de rencontres Des animations jeunes publics les mercredis après-midi qui attirent, mais dont l'accroche a du mal à porter ses fruits avec les parents/les familles, sauf par le biais du CLAS uniquement</p>
OPPORTUNITES	MENACES
<p>La maison de quartier vu comme un espace ressource et un lieu de référence Une occasion de rencontres pour les personnes seules/isolées Un moyen évident d'intégration pour les nouveaux arrivants</p>	<p>Un espace contribuant à entretenir des relations de voisinage uniquement déjà établies, sans porte d'entrée/ouverture à d'autres personnes... = groupe fermé, allant au détriment du développement du réseau social du quartier</p>

Action de proximité / Animation de quartier du mercredi

ATOUPS	FAIBLESSES
<p>Redynamiser le quartier Favoriser l'échange entre les habitants Aller vers Activités variées</p>	<p>Difficulté à mobiliser les parents</p> 
OPPORTUNITES	MENACES
<p>Espace ressource Moyen d'intégration pour les nouveaux arrivant dans le quartier</p>	


Cafés citoyens

ATOUPS	FAIBLESSES
<p>La force du partenariat La Vigie/Les Possibles Une véritable motivation conjointe doublée d'une authentique volonté de co-porter équitablement un projet citoyen Et ce, depuis des valeurs communes et fortes</p>	<p>La difficulté de communiquer, de motiver à la participation Jeune évènement et peu de participants Pas encore de fidélisation d'un public qui puisse être force de propositions ou auteur/acteur de la démarche</p>
OPPORTUNITES	MENACES
<p>Un désir partagé d'aller vers, de sortir des murs, d'exporter la démarche et de faire se rencontrer tous les publics hors de nos structures</p>	<p>Aucune à ce jour (Réfléchissons encore à offrir des formats diversifiés de participation au débat afin de répondre à toutes les formes d'expressions de chacun.e)</p>


ALSH (Accueil de Loisirs Sans Hébergement)

ATOUS	FAIBLESSES
Le choix des activités Les propositions de projets Le petit effectif	L'engagement de certaines familles
OPPORTUNITES	MENACES
Les partenaires	

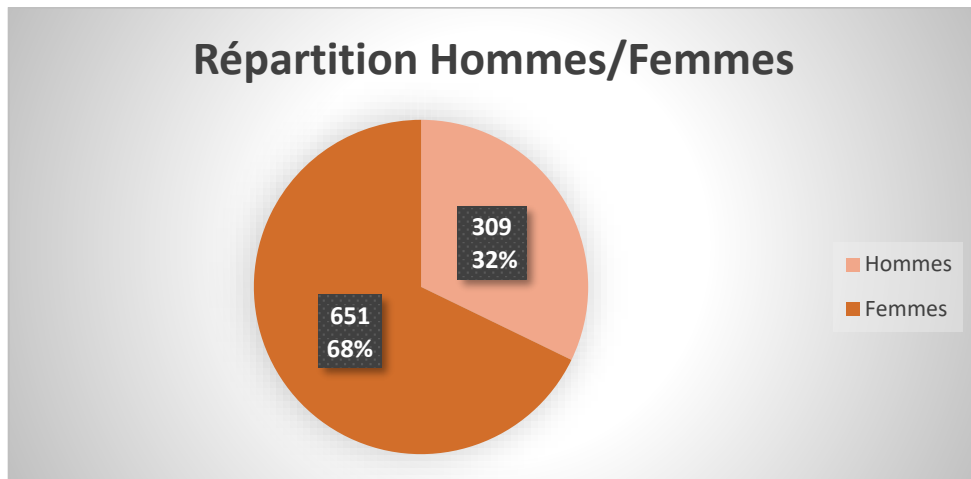
Argent de poche

ATOUS	FAIBLESSES
Le lien « historique » avec la ville qui rend tout plus simple en terme de relations, de sentiment d'appartenance, d'équipe étendue... Un beau partenariat jeunes/ville, riche de sens depuis des techniciens, partenaires volontaires et dans l'accompagnement des groupes avec moi	Une baisse drastique de propositions de chantiers qui entraîne un nombre de plus en plus réduit de bénéficiaires du dispositif 
OPPORTUNITES	MENACES
Simplicité et regards conjoints, là encore, de la ville mais également des associations et qui permet d'ajuster les chantiers aux besoins des services avec une vraie volonté d'implication des jeunes, d'accueil de leur regard, leur constat, les réajustements inhérents	Les menaces sont, indubitablement, liées aux faiblesses

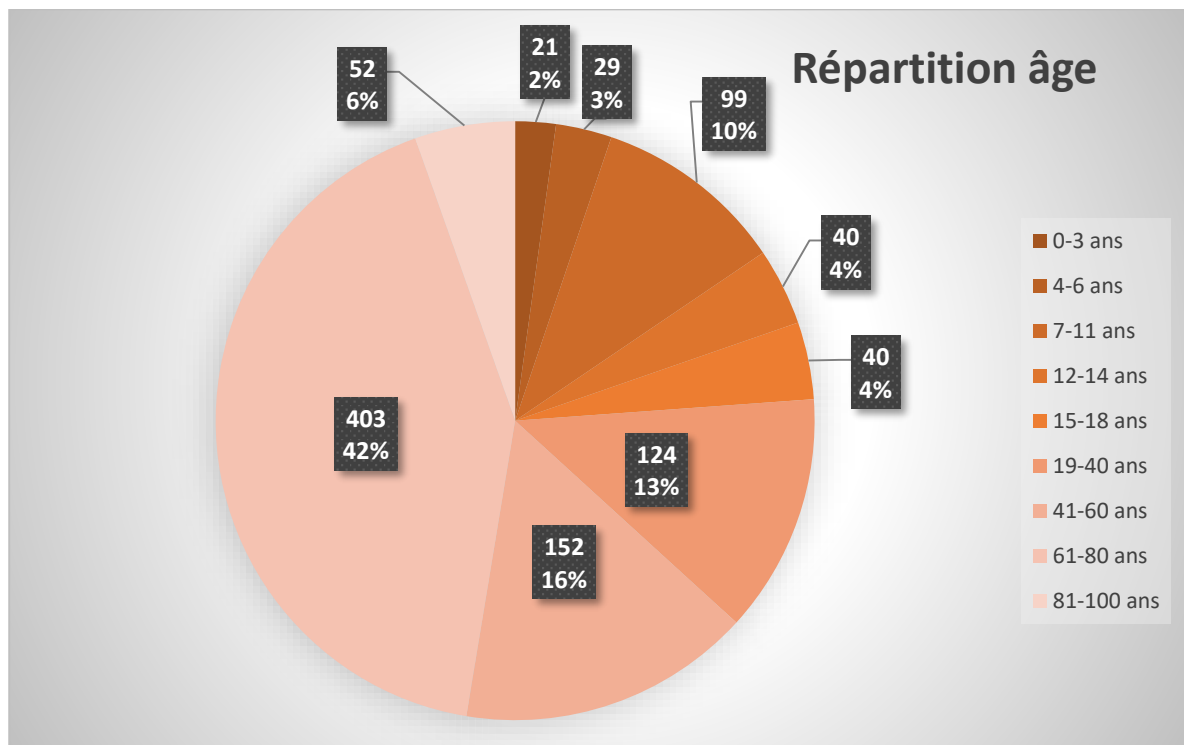
Ateliers de loisirs

ATOUS	FAIBLESSES
Des groupes ateliers dynamiques, coopérants, participatifs, motivés, accueillants, responsables	Manque de relations inter-ateliers avec un lien entre participants plus ténu, moins développé que le lien fort, bien présent, entre chaque membre d'un même atelier
OPPORTUNITES	MENACES
Au sortir du Covid, une dynamique d'entraide et de volonté d'autonomie apporte aujourd'hui, une autre dimension à la dynamique d'atelier Beaucoup plus participative, elle révèle une réelle volonté d'agir, responsable et solidaire Consciente des enjeux de société et dans une volonté d'encourager les savoirs faire et être	Il n'y a pas de réelles menaces à cet endroit ni risque d'ostracisation 

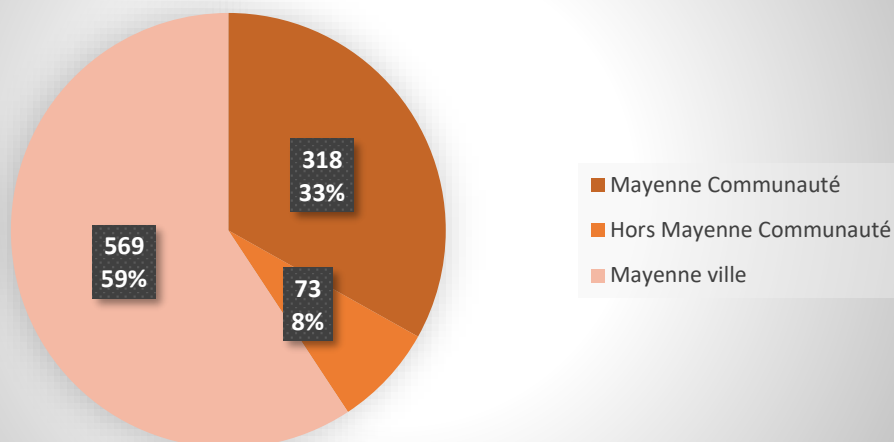
➔ Zoom sur les adhérents



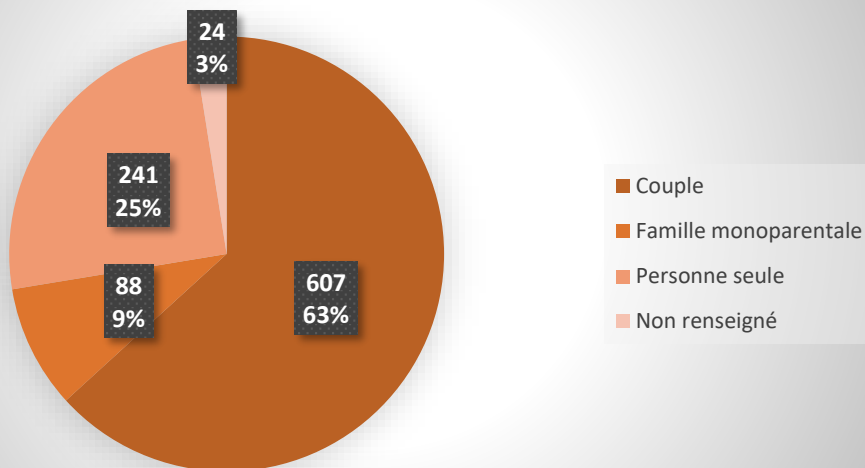
2021	2022	2023
674	898 (+24,94 %)	960 (+ 6,90 %)



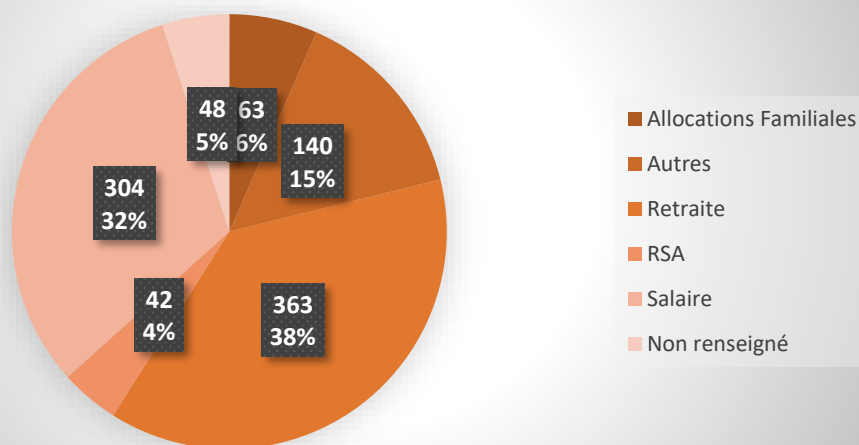
Secteur géographique



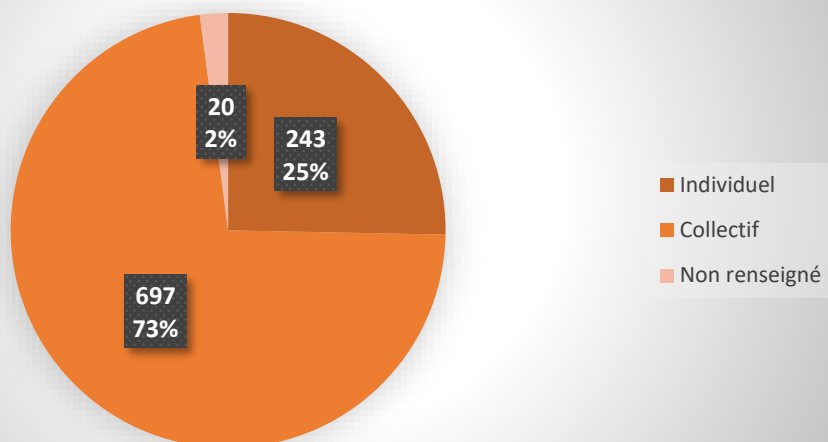
Typologie



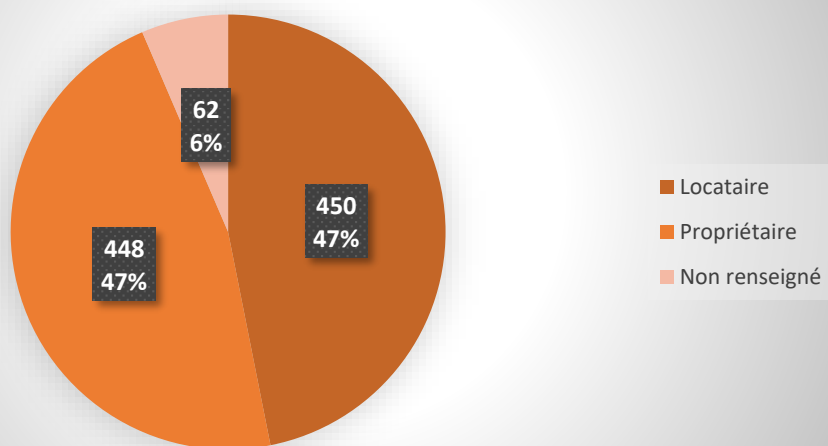
Ressources



Type de logement



Locataire / Propriétaire



→ Zoom sur les heures bénévolat

L'association reconnaît et remercie chaleureusement les bénévoles engagés dont le temps représente l'équivalent de 4,65 Equivalent Temps Plein.

GOUVERNANCE/PILOTAGE :

Objet	Nombre de personnes	Nombre d'heures
Bureau	4	72
Comité d'Orientation Stratégique	16	140
Référence réunion d'équipe	1	42
Réunions/rdv/Formations	4	57
Total	25	311

ACTIVITES :

Objet	Nombre de personnes	Nombre d'heures
Accompagnement scolaire	9	1 224
Ateliers loisirs	23	3 023
Bourse aux jouets	50	1 467
Bourses aux vêtements	75	1 810
Cours de français	6	72
Repair' Café	11	236
Espaces de Découvertes et d'Initiatives	4	280
Ta' Tasse partenaires	2	6
Ta' Tasse bénévoles	7	7
Destination vacances et week-end	3	27
Total	190	8 152

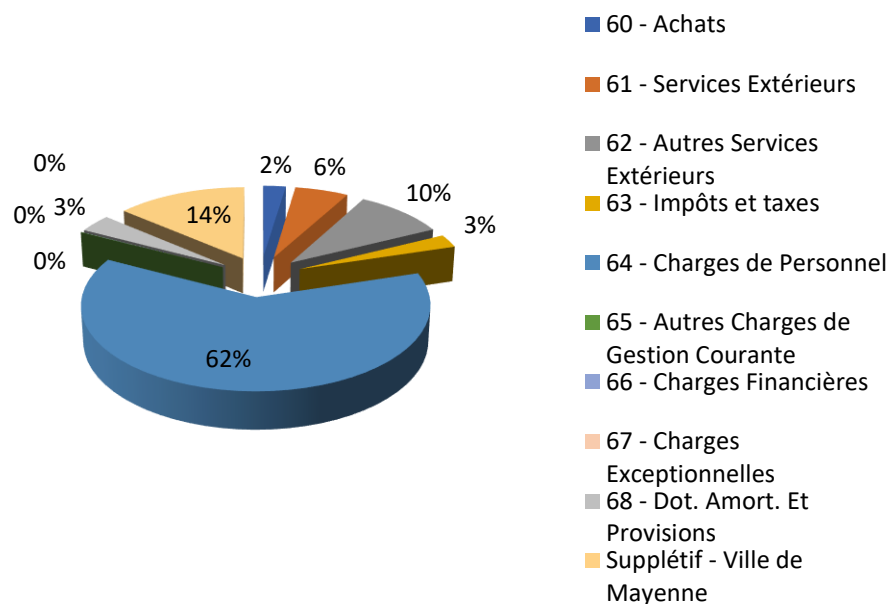
Consolidé	215	8 463
------------------	------------	--------------

→ Un contexte à prendre en compte

Les Centres Sociaux sont confrontés à un contexte budgétaire tendu. Notre Association n'échappe malheureusement pas à cette règle. Nous sommes fragilisés par la difficulté à financer entre-autre nos charges de personnel, en augmentation de 8% sur l'exercice 2024 liée à une revalorisation de notre convention collective Elisfa. Il s'ajoute à cela l'inflation de certains postes de dépenses clés comme l'alimentation, l'énergie et les transports. Plus globalement, nous craignons de ne plus pouvoir, durablement, continuer à faire le grand écart entre des demandes en-terme de lien social, d'animation et de développement social qui ne cessent d'augmenter et des financements des collectivités locales soumis également à de fortes contraintes.

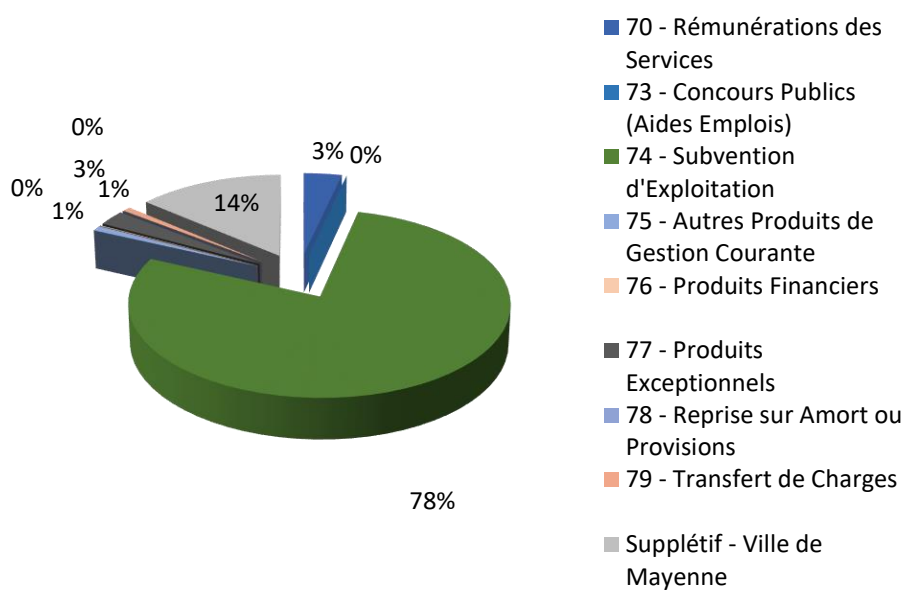
VOTE DU RAPPORT D'ACTIVITE

Charges LES POSSIBLES 2023

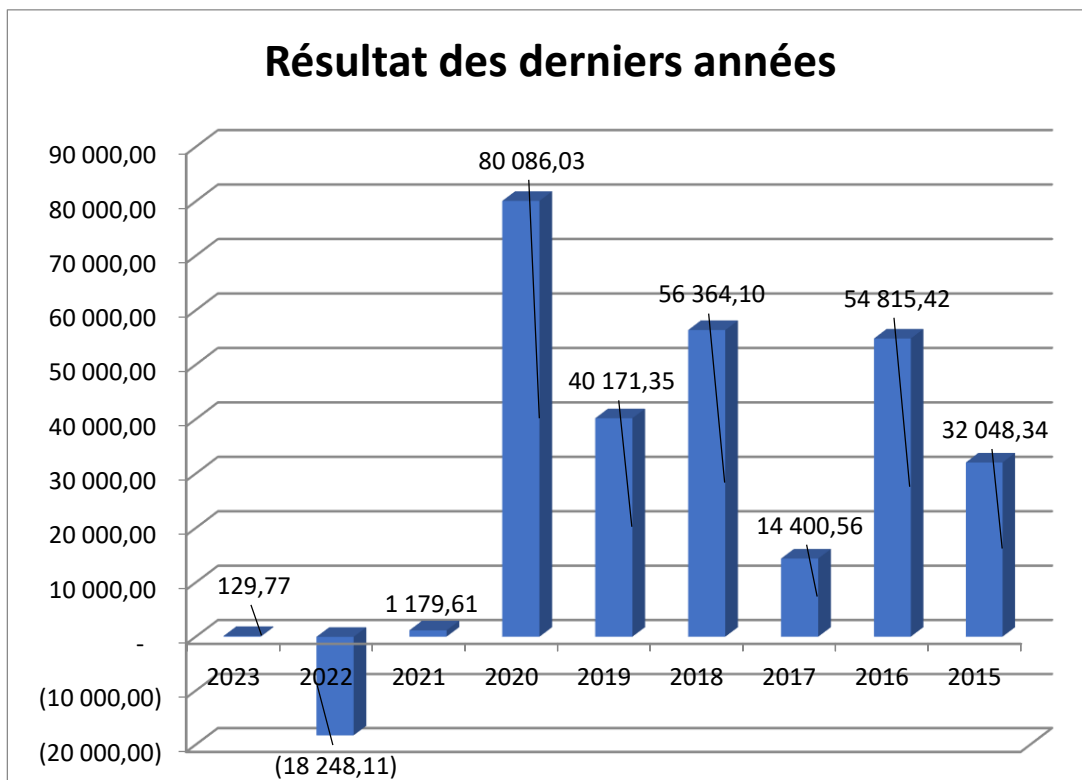


Comptes de Charges	Montant	Pourcentage
60 - Achats	18 855,68	2,39 %
61 - Services Extérieurs	44 784,56	5,67 %
62 - Autres Services Extérieurs	76 671,97	9,70 %
63 - Impôts et taxes	20 400,94	2,58 %
64 - Charges de Personnel	491 912,97	62,25 %
65 - Autres Charges de Gestion Courante	405,08	0,05 %
66 - Charges Financières	185,72	0,02 %
67 - Charges Exceptionnelles	-	0,00 %
68 - Dot. Amort. Et Provisions	27 971,32	3,54 %
Supplétif - Ville de Mayenne	109 042,65	13,80 %
Sous Total CHARGES	790 230,89	100,00 %

Produits LES POSSIBLES 2023



Comptes de Produits	Montant	Pourcentage
70 - Rémunérations des Services	28 260,11	3,58 %
73 - Concours Publics (Aides Emplois)	-	0,00 %
74 - Subvention d'Exploitation	618 438,73	78,25 %
75 - Autres Produits de Gestion Courante	6 888,12	0,87 %
76 - Produits Financiers	832,76	0,11 %
77 - Produits Exceptionnels	20 751,32	2,63 %
78 - Reprise sur Amort ou Provisions	-	0,00 %
79 - Transfert de Charges	6 146,97	0,78 %
Supplétif - Ville de Mayenne	109 042,65	13,80 %
Sous Total PRODUITS	790 360,66	100,00 %



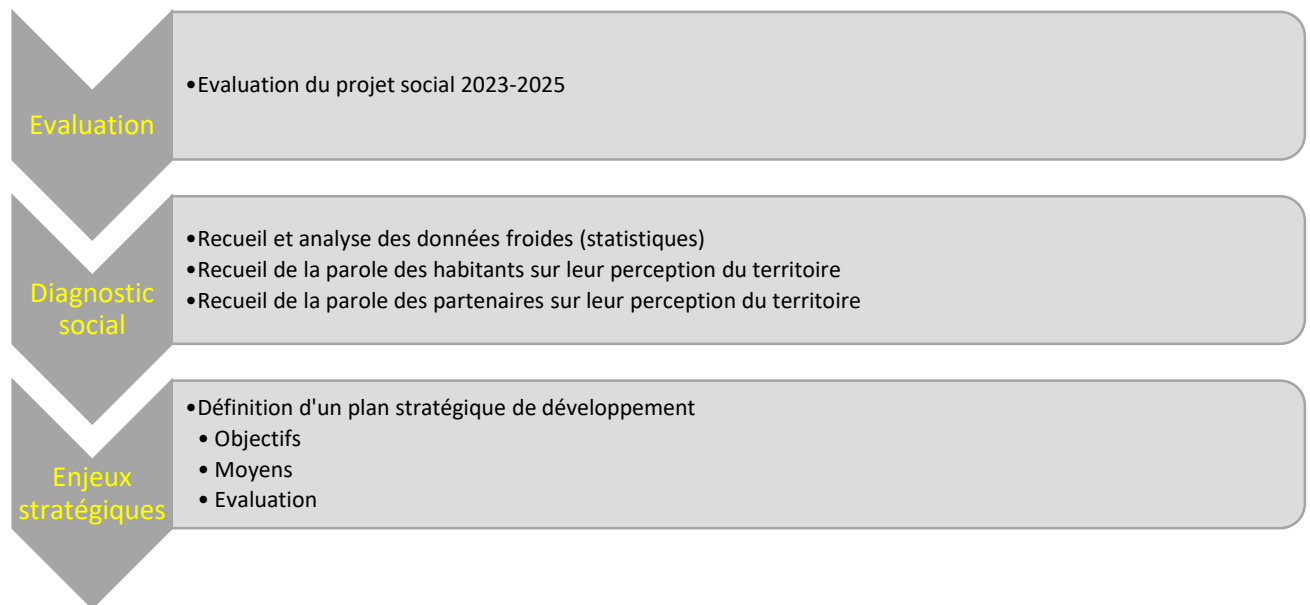
Année	Résultat
2023	129,77
2022	- 18 248,11
2021	1 179,61
2020	80 086,03
2019	40 171,35
2018	56 364,10
2017	14 400,56
2016	54 815,42
2015	32 048,34

INTERVENTION DU COMMISSAIRE AUX COMPTES – Adéval Conseil

VOTE DU RAPPORT FINANCIER

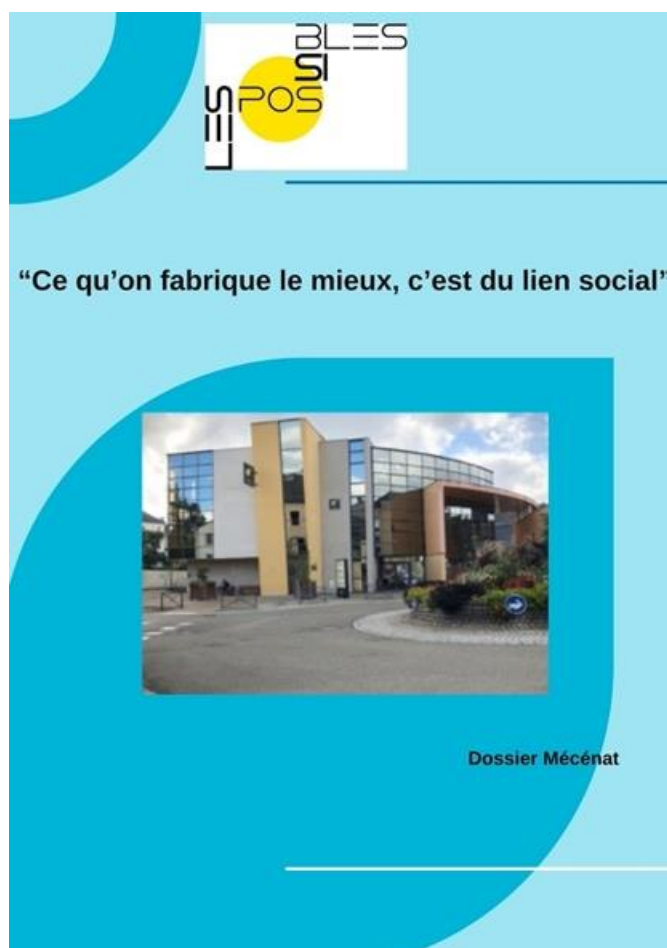
RAPPORT D'ORIENTATIONS

→ Engager la démarche d'écriture du projet social 2026-2030



→ Impulser une démarche de mécénat privé (Cf. Rapport d'activités)

Le fait d'impulser une démarche de mécénat vise, d'une part, à diversifier le modèle économique et, d'autre part, à tendre vers de nouveaux partenariats du secteur privé et économique.



→ **Assurer un principe de veille sur la question financière** (cf. Rapport d'activités)

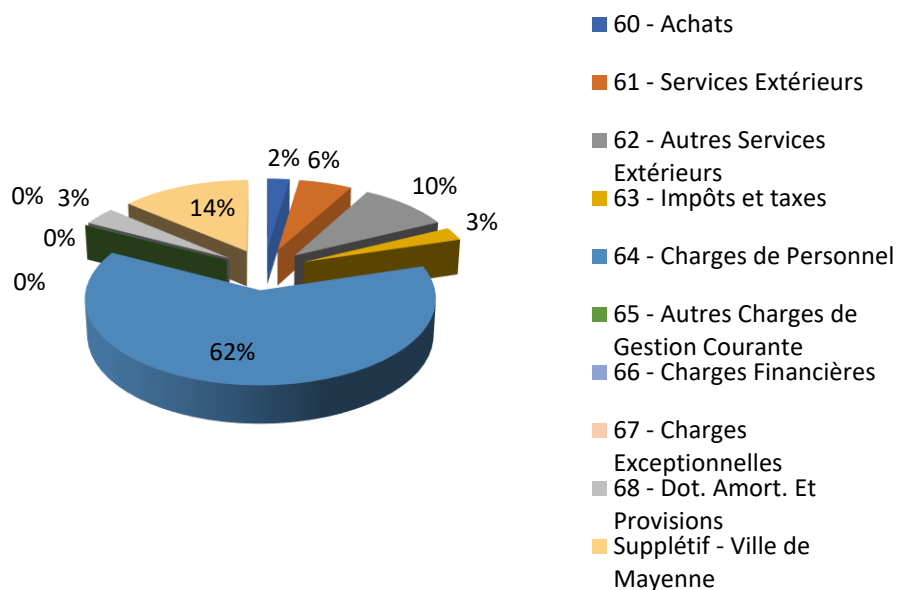
Le 7 mars, la Fédération des Centres sociaux et Socioculturels de France a réuni au Conseil économique, social et environnemental, la Ministre du Travail, de la Santé et des Solidarités, la Direction Générale de la Cohésion Sociale, les associations nationales d'élus (Association des Maires de France, Intercommunalités de France, Association des Maires Ruraux de France, Ville et Banlieue), les organismes sociaux (Caisse nationale des allocations familiales, Caisse nationale d'assurance retraite, Caisse centrale de la mutualité sociale agricole), et les MJC de France (concernés pour une part importante de leur réseau et en soutien de la démarche) autour de la situation de fragilité des centres sociaux. L'objectif était d'apporter des réponses à court et moyen terme pour que les centres sociaux et espaces de vie sociale, bien commun de la société, puissent continuer à animer le lien social, à faire vivre les solidarités et à concourir à une société plus juste.

Il ressort de cette rencontre des premiers signaux encourageant que l'association ne manquera pas de suivre.

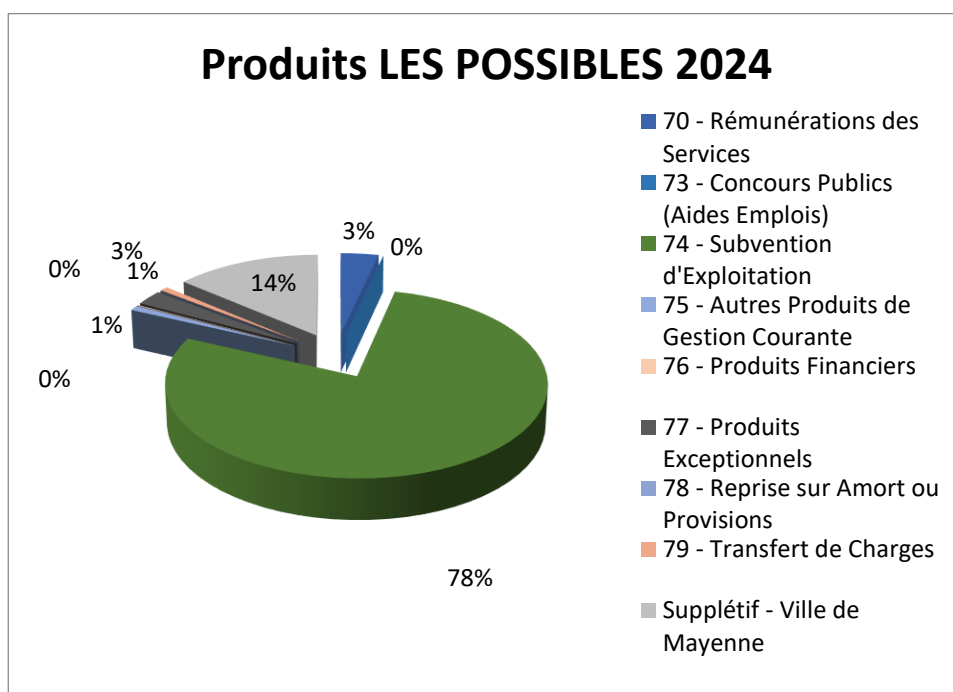
PRÉSENTATION DU BUDGET PRÉVISIONNEL 2024

Comptes de Charges	Montant	Pourcentage
60 - Achats		2,16 %
61 - Services Extérieurs	53 266,00	6,62 %
62 - Autres Services Extérieurs	71 332,00	8,87 %
63 - Impôts et taxes		0,00 %
64 - Charges de Personnel	527 788,00	65,62 %
65 - Autres Charges de Gestion Courante	400,00	0,05 %
66 - Charges Financières	120,00	0,01 %
67 - Charges Exceptionnelles	-	0,00 %
68 - Dot. Amort. Et Provisions	25 000,00	3,11 %
Supplétif - Ville de Mayenne	109 042,65	13,56 %
Sous Total CHARGES	804 352,65	100,00 %

Charges LES POSSIBLES 2024



Comptes de Produits	Montant	Pourcentage
70 - Rémunérations des Services	21 600,00	2,69 %
74 - Subvention d'Exploitation	625 687,00	77,79 %
75 - Autres Produits de Gestion Courante	8 550,00	1,06 %
76 - Produits Financiers	-	0,00 %
77 - Produits Exceptionnels	18 500,00	2,30 %
78 - Reprise sur Amort ou Provisions	-	0,00 %
79 - Transfert de Charges	6 800,00	0,85 %
Supplétif - Ville de Mayenne	109 042,65	13,56 %
Sur fonds propres	14 173,00	1,76 %
Sous Total PRODUITS	804 352,65	100,00 %



VOTE DU RAPPORT D'ORIENTATIONS ET DU BUDGET PRÉVISIONNEL 2024

ELECTION DES MEMBRES DU COS

TIERS SORTANT ADMINISTRATEURS :

- GUILLOT Bernard
- LEDAUPHIN Eric
- LIGER Claudine
- POUSSIER Thierry

TIERS SORTANT SALARIÉS :

- JOUBIN Marie-Hélène

NON RECONDUCTION :

- BRIDIER Mélanie
- GAUTIER Françoise

NOUVELLES CANDIDATURES :

- HARDY Patrick
- MAISONNEUVE Charlotte
- BOUNADJA Djamel

OBSERVATRICES USAGERS :

- AUFFRAY Françoise
- DATIN Valérie

OBSERVATRICE SALARIEE :

- RANGEARD Emilie

ELECTION DU BUREAU

PRISE DE PAROLES DES PERSONNALITES

POT DE CLOTURE
