

LE 30 septembre 2020

# ASSEMBLEE GENERALE ORDINAIRE ANNEE 2019

Avec le concours financier de :



A large red speech bubble graphic with a white outline, pointing downwards. The text "RAPPORT MORAL" is centered inside the bubble in white, bold, uppercase letters. The background features a pattern of thin, light gray curved lines, some solid and some dashed, creating a sense of motion or a stylized background.

**RAPPORT MORAL**

Mesdames, Messieurs les salariés, les membres administrateurs des Possibles, les représentants de la FITECO et TGS Audit, les élus de la Ville de Mayenne et Mayenne Communauté, Monsieur le Directeur de la Caisse d'allocations Familiales de la Mayenne et de sa Présidente, Madame la Sous-Préfète, bonjour à vous et bienvenue à l'Assemblée Générale Ordinaire de l'Association Les Possibles.

C'est dans un contexte sanitaire particulier que s'organise cet évènement. Initialement programmée le 28 avril dernier, l'Assemblée Générale n'a pu être maintenue pour les raisons que l'on connaît. Ce soir, cette Assemblée se tiendra à huis clos afin d'éviter d'être à l'origine d'un cluster.

Depuis plusieurs mois la Covid19 s'est invitée dans notre quotidien et est venue bouleverser nos modes de vie engendrant des conséquences sanitaires, sociales et économiques sans précédent.

S'adapter et vivre avec la Covid a été et demeure une obligation pour garantir la santé de chacun.

S'adapter disais-je, c'est ce que l'Association Les Possibles a fait et ce dès le vendredi 13 mars au soir en décidant de fermer la structure au public. Dès lors, il a fallu trouver de nouvelles modalités d'intervention en privilégiant le télétravail dans le but de maintenir cet indispensable lien social que nous prônons chaque jour au travers de nos actions.

L'Association Les Possibles a assuré pendant toute cette période de confinement une présence forte sur les réseaux sociaux, en assurant des appels téléphoniques en direction des personnes les plus vulnérables, en envoyant des mails mais également en soutenant des actions de solidarité locales telles la fabrication de blouses pour le personnel médical ainsi que des masques pour l'ESAT de Mayenne mais également en assurant la distribution de paniers alimentaires pour le personnel du Centre Hospitalier. Autant d'élan où l'humain et le lien ont été au cœur de toutes nos préoccupations.

A la sortie du confinement, la prudence est restée de mise en ouvrant progressivement nos espaces et en appliquant tout naturellement les précautions sanitaires d'usage (distanciation sociale, port du masque, mise à disposition de gel hydroalcoolique, désinfection des lieux, matériels et mobiliers). La période estivale a été également particulière avec la proposition d'un programme d'activités adapté à ce contexte sanitaire où les attractivités locales et en extérieur ont été prioritaires aux sorties de grandes distances et en car.

La saison 2020-2021 reste plus qu'incertaine avec ces doutes et risques qui planent au dessus de nos têtes et où la prudence s'inscrit dans nos préoccupations. Gageons toutefois que nous saurons retenir du bon et tirer profit de cette troublante période.

Revenons sur cet avant Covid, cette période où le tout était encore possible. Des événements majeurs ont marqué l'histoire des Possibles. Tout d'abord, on se doit d'évoquer l'agrément pour la période 2019-2022 de notre projet social, le résultat d'un travail d'un an et demi de concertations diverses auprès de l'ensemble des acteurs afin d'avoir un projet de territoire cohérent et rassembleur prenant en compte ses spécificités et les besoins et envies des habitants qui le composent. Ce projet sera notre fil conducteur pour toute cette période.

Autre élément marquant et inscrit comme orientation dans le projet social, c'est le souhait de renforcer nos interventions dites « hors-murs » en allant au devant des habitants. Cela se traduit entre autre par la réception de l'Echappée, notre véhicule électrique informatisé, qui s'avère le premier véhicule de ce genre à échelle nationale. Ce dernier a vocation à aller dans des rues ou quartiers de la Ville et d'aller à la rencontre des habitants et couvrir ainsi de façon optimale le territoire. Ce principe vise entre autre à gagner en notoriété et casser les idées reçues sur l'association et communiquer sur les actions et projets de l'Association.

Aspect déterminant dans le fonctionnement de l'Association, c'est un travail engagé sur plusieurs mois, dans le cadre d'un Dispositif Local d'Accompagnement, qui a permis de retravailler le pilotage de l'Association et affirmer une gouvernance décentralisée et partagée par l'ensemble des acteurs (usagers, bénévoles, salariés et partenaires). Il convient de préciser que ce mode de fonctionnement n'existe nulle part ailleurs. A posteriori de cette Assemblée Générale, cette organisation s'appliquera. L'Association a également fait l'objet d'une diffusion d'un reportage sur France 3 mettant en avant certaines activités des Possibles.

En substance, l'association Les Possibles va bien...les finances sont saines, le nombre d'adhésion est en continuelle augmentation, de nombreuses et belles initiatives voient le jour, des habitants s'approprient le concept du pouvoir d'agir, des espaces d'activités où les sourires se voient, et tant d'autres indicateurs qui attestent que l'Association Les Possibles se porte même très bien.

Je tenais à remercier, au nom de l'association, l'ensemble des adhérents, bénévoles, partenaires et collectivités qui nous accordent, au quotidien leur confiance, s'allient à nous pour faire que demain soit une société plus juste, plus solidaire et plus ouverte.

Je ne peux ponctuer mon allocution sans m'adresser à la nouvelle équipe municipale et communautaire en engageant l'Association au service des intérêts de l'ensemble des habitants et en affirmant que Les Possibles restent et demeurent un partenaire premier dans les projets portés par les Collectivités locales.

Pour finir mon propos, je me dois de saluer la mémoire de notre ami Philippe, un fidèle et un engagé de première heure qui nous a récemment quitté après s'est battu avec dignité, une valeur qui le caractérise tant.

Bonne Assemblée Générale à vous tous

Pour Les Possibles

Le Président

Daniel BOUSSARD

The background features a series of concentric, overlapping circles in light gray, some solid and some dashed, creating a ripple effect. In the center, a red speech bubble with a downward-pointing tail contains the text 'RAPPORT D'ACTIVITES' in white, bold, uppercase letters.

# **RAPPORT D'ACTIVITES**

PRÉSENTATION DE  
L'ASSOCIATION  
LES POSSIBLES



QU'EST-CE  
QU'UNE  
STRUCTURE  
D'ANIMATION DE  
LA VIE SOCIALE ?

Un Centre Social entend être « un foyer d'initiatives porté par des habitants associés, appuyés par des professionnels, capables de définir et de mettre en œuvre un projet de développement social pour l'ensemble de la population d'un territoire ».

*Extrait de la Charte Fédérale des Centres Sociaux et socioculturels de France*

# DES ACTEURS

```
graph TD; A[Des habitants engagés qui agissent] --> B[Des salariés qualifiés et des administrateurs formés]; B --> C[Des partenaires impliqués et mobilisés]; C --> A;
```

Des habitants  
engagés qui agissent

Des salariés qualifiés  
et des  
administrateurs  
formés

Des partenaires  
impliqués et  
mobilisés

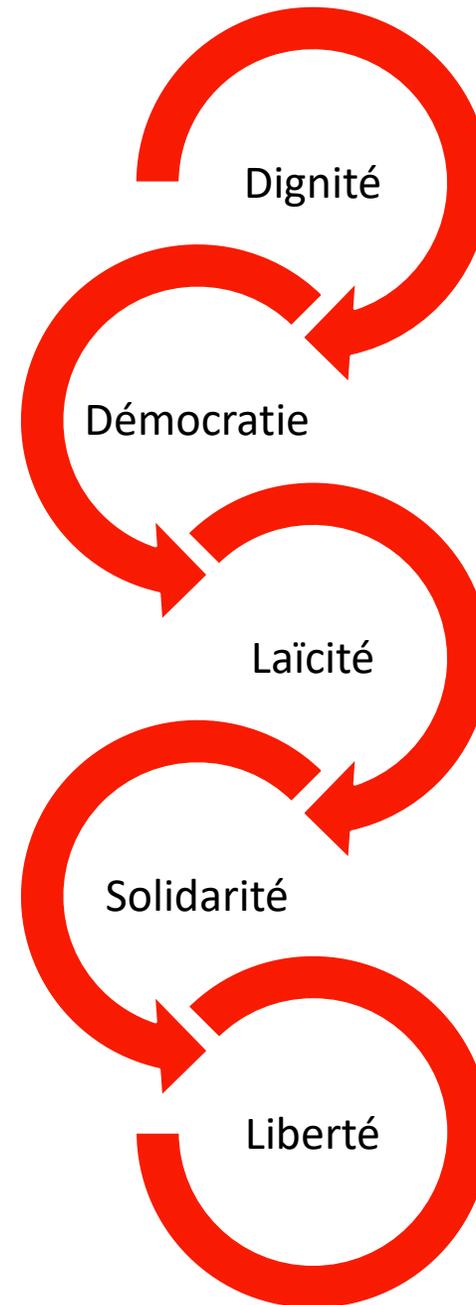
# DES FAÇONS D'AGIR

Privilégier la  
participation des  
habitants

Développer une  
approche généraliste et  
collective

Contribuer au  
développement social  
du territoire

# DES VALEURS



## DES MISSIONS GENERALES

Un lieu de proximité à vocation globale, familiale et intergénérationnelle qui accueille toute la population en veillant à la mixité sociale

Un lieu d'animation de la vie sociale permettant aux habitants d'exprimer, de concevoir et de réaliser leurs projets

## DES MISSIONS COMPLEMENTAIRES

Organiser une fonction d'accueil et d'écoute des habitants-usagers, des familles, des groupes informels ou des associations

Assurer une attention particulière aux familles et aux publics fragilisés, et le cas échéant, leur proposer un accompagnement adapté

Développer des actions d'intervention sociale adaptées aux besoins de la population et du territoire

Mettre en œuvre une organisation et/ou un plan d'actions visant à développer la participation et la prise de responsabilités par les usagers et les bénévoles

Organiser la concertation et la coordination avec les professionnels et les acteurs impliqués dans les problématiques sociales du territoire et/ou sur les axes d'intervention prioritaires

## UN PRINCIPE

Les Possibles peut se définir comme un « assemblier » qui se situe dans la pratique, l'action et apporte ou accompagne à trouver des solutions pour favoriser la réponse à des besoins sociaux des habitants sur son territoire d'intervention.

L'association sollicite la compétence collective, la mobilisation des savoirs. Par une démarche de diagnostic partagé et participatif, il associe les différents acteurs du territoire, qu'ils soient habitants, élus, bénévoles, professionnels... Par les regards croisés, il élabore un diagnostic pertinent et original.

Ensuite, notre association invite chacun à prendre une part active dans un projet d'habitants pour le territoire.

# DES OBJECTIFS GÉNÉRAUX

REPONSE A L'INTERET INDIVIDUEL	REPONSE A PARTIR D'INTERETS COLLECTIFS	REPONSE A DES QUESTIONS D'INTERET GENERAL
MAISON DES SERVICES ET ACTIVITES	MAISON DES PROJETS	MAISON DE LA CITOYENNETE
ADAPTER LES SERVICES AUX BESOINS DES HABITANTS	RECUEILLIR DES QUESTIONS PARTAGEES POUR CONSTRUIRE DES PROJETS COLLECTIFS	AGIR POUR LE VIVRE ENSEMBLE ET LA COHESION SOCIALE

A large red speech bubble graphic with a white outline, pointing downwards. The text 'OBJET SOCIAL' is written in white, bold, uppercase letters inside the bubble.

## OBJET SOCIAL

L'Association Les Possibles a pour but d'assurer la gestion et le fonctionnement du Centre Social de Mayenne.

L'Association a pour objet l'animation de la vie sociale locale en étant un lieu « ressources » et d'initiatives.

La caractéristique de cette dynamique est de contribuer au développement du pouvoir d'agir des habitants et des familles dans une intention d'émancipation. Les objectifs visés sont l'amélioration de leurs conditions de vie, le renforcement des relations et solidarités de voisinage, la prévention et la réduction de toutes formes d'exclusions, l'éducation et l'expression à la citoyenneté par une démarche globale d'intervention concertée, adaptée aux problématiques sociales d'un territoire.

L'agrément Centre Social a été accordé par la Caisse d'Allocations Familiales de la Mayenne pour la période 2019-2022, après étude et soutenance, d'un projet élaboré sous l'angle de la concertation de l'ensemble de nos acteurs (usagers, bénévoles, partenaires, financeurs, équipe salariée).

# DES AXES D'INTERVENTIONS



Cela se traduit par la conduite de plus de cinquante actions différentes

# UNE EQUIPE AU SERVICE DU PROJET



# AFFILIATION



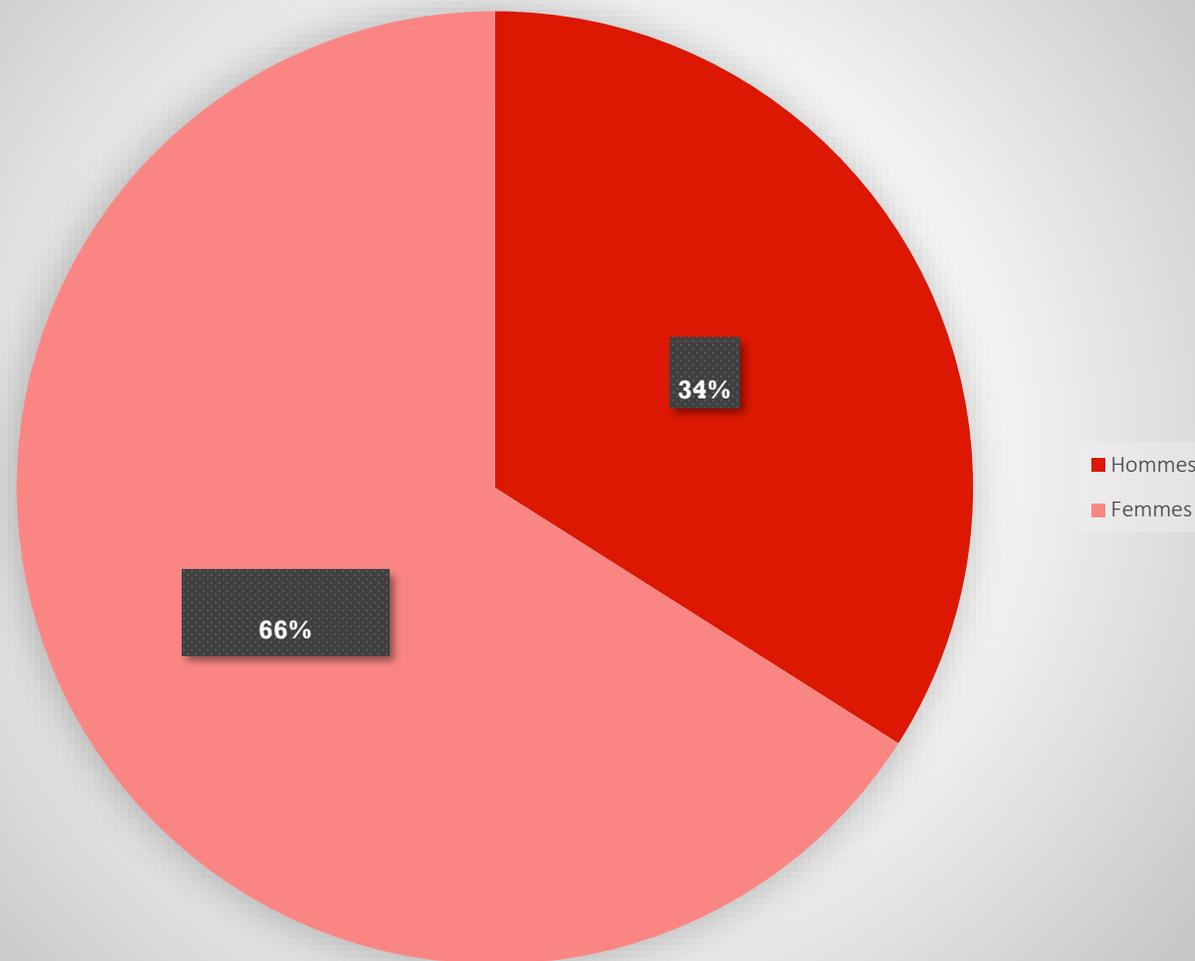
Fédération des centres sociaux



Ligue de l'Enseignement

# QUELQUES CHIFFRES

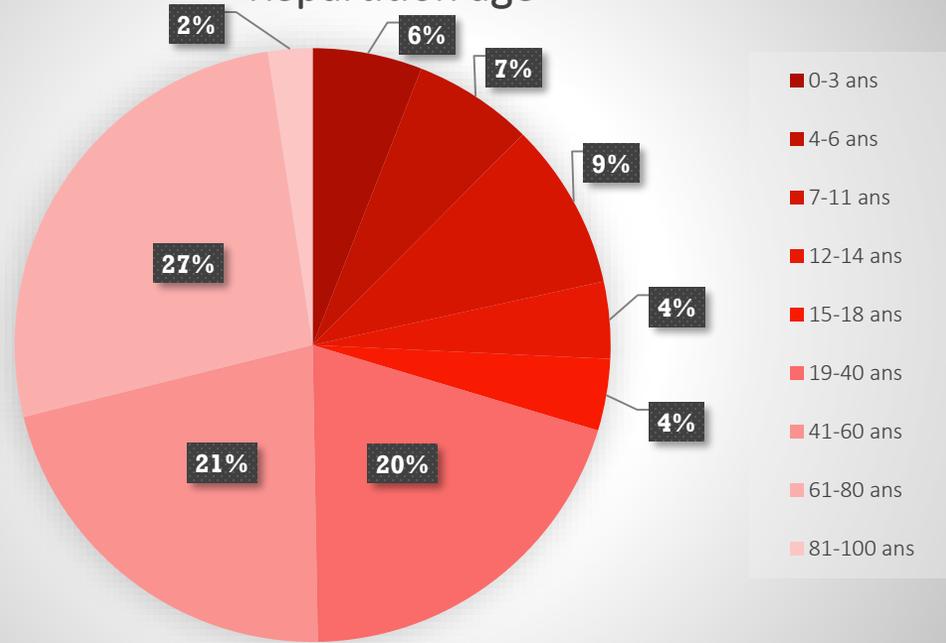
Répartition Hommes/Femmes



Hommes  
366

Femmes  
710

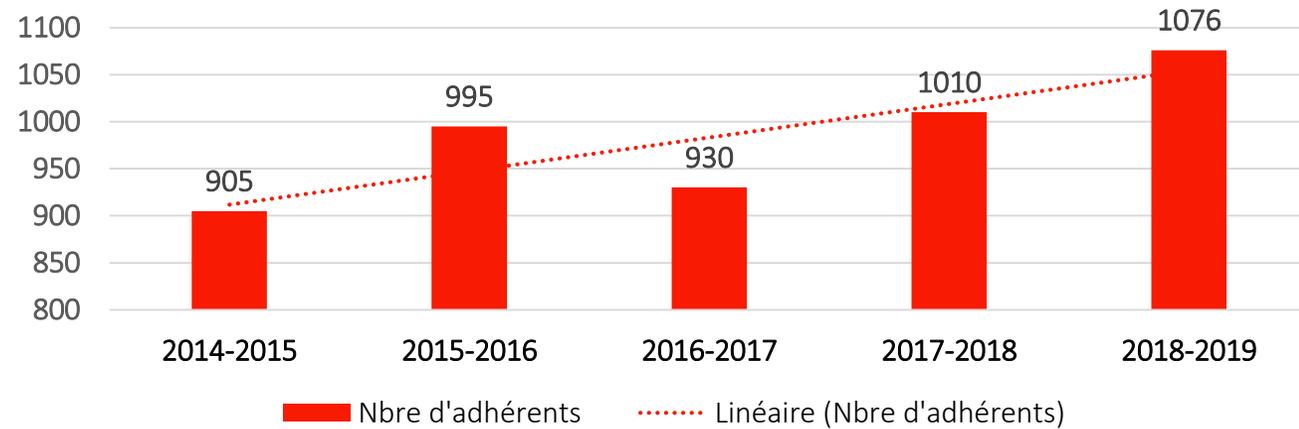
### Répartition âge



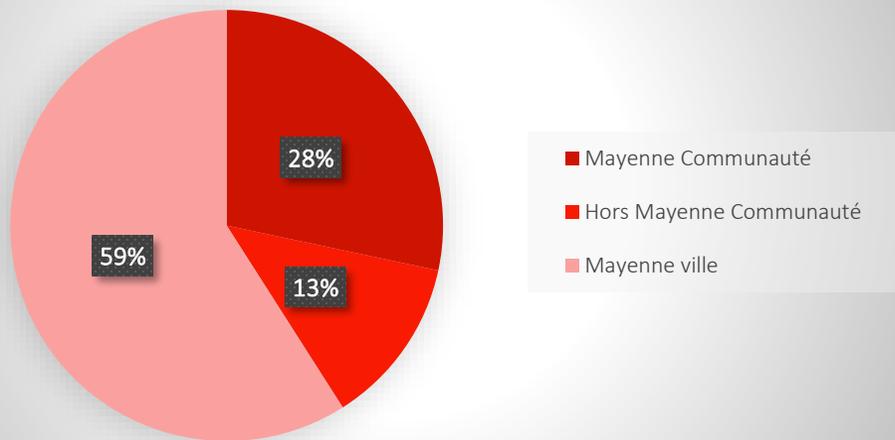
0-3 ans	4-6 ans	7-11 ans	12-14 ans	15-18 ans	19-40 ans	41-60 ans	61-80 ans	81-100 ans
64	70	98	45	42	216	230	285	26

Soit 1 076 adhérents

### Evolution du nombre d'adhérents

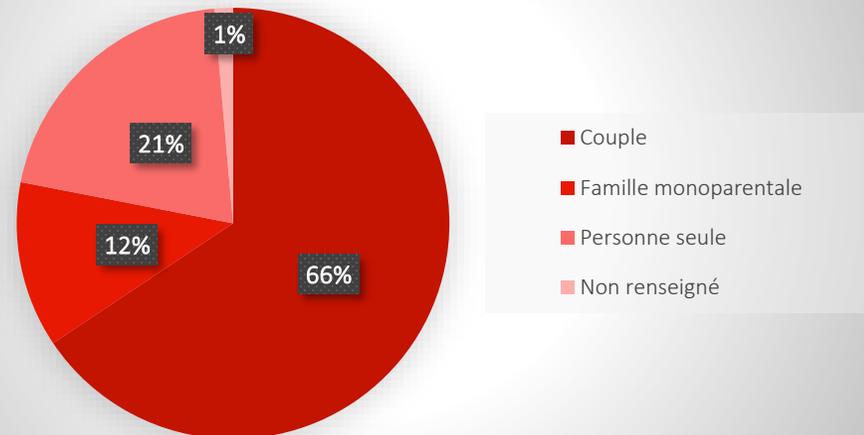


## Secteur géographique



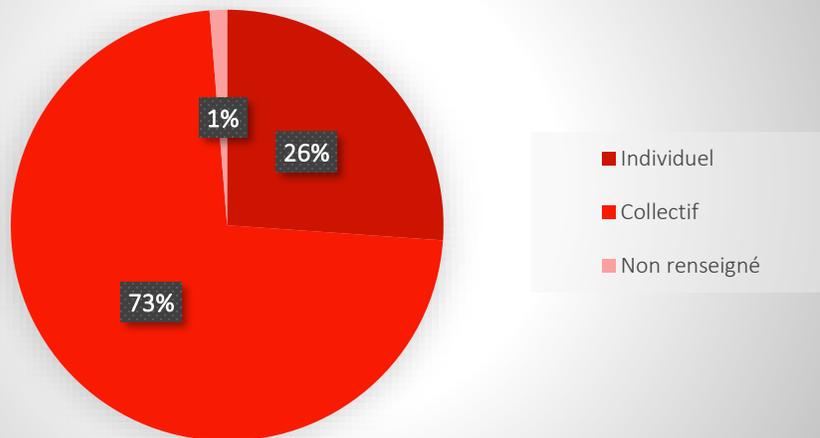
Mayenne Communauté	Hors Mayenne Communauté	Mayenne ville
305	136	635

## Typologie



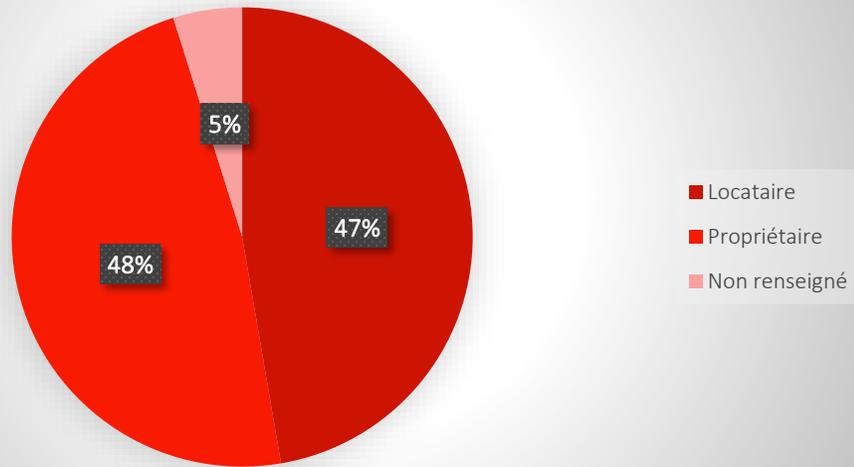
Couple	Famille monoparentale	Personne seule	Non renseigné
706	134	221	15

## Type de logement



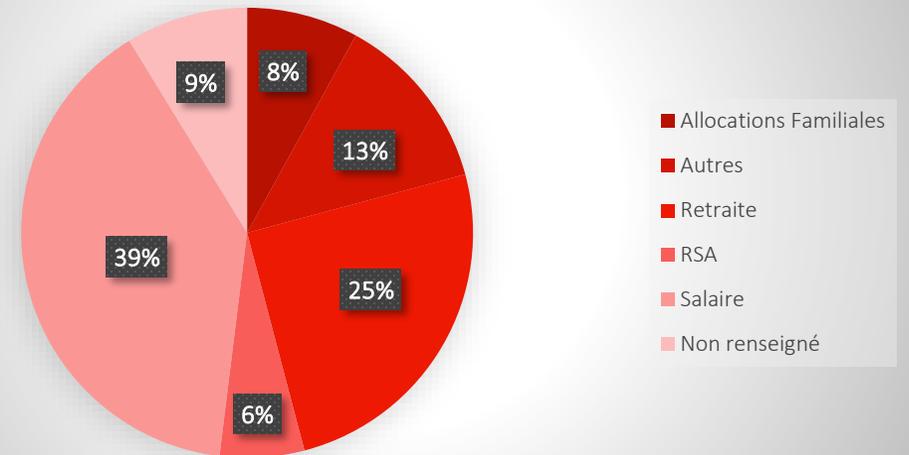
Individuel	Collectif	Non renseigné
281	781	14

## Locataire / Propriétaire



Locataires	Propriétaires	Non renseigné
509	515	52

## Ressources



Allocations Familiales	Autres	Retraite	RSA	Salaire	Non renseigné
86	138	270	65	423	94

# LA FONCTION « ACCUEIL »

« L'accueil est basé sur une écoute attentive, s'étend à la capacité à proposer une offre globale d'information et d'orientation. Il doit être organisé de manière à recueillir les besoins des habitants et leurs idées de projets collectifs ». Assuré à titre principal par une des personnes qualifiées, l'accueil doit être appréhendé comme une fonction portée collectivement par l'ensemble de l'équipe d'animation du centre social. Cette fonction doit être reconnue et repérée car l'accueil est considéré comme une action à part entière du centre social. Les référents accueil ont pour mission générale d'accueillir, informer, conseiller, orienter les publics au travers de la mise en œuvre d'un accueil social généraliste ou approfondi et ce dans le respect du projet social de l'établissement et des valeurs du gestionnaire, capitaliser l'information, renforcer les liens et enrichir les relations avec les partenaires. Les référents accueil par leur action contribuent à créer : les conditions favorables permettant une écoute active, la construction du lien avec les usagers pour les accompagner à passer d'une logique de consommateur à une logique d'adhérent, la fluidité des relations partenariales, une veille sociale ».

« La fonction accueil participe pleinement à la mission de pilotage du centre social au travers notamment de la veille sociale exercée, de la capitalisation et de la transmission d'information. Cela induit de mettre en avant les compétences et aptitudes suivantes : maîtriser la méthode d'écoute active, repérer, affiner, cadrer la demande et poser un diagnostic rapide et/ou approfondi, savoir orienter et rechercher des solutions internes et partenariales, savoir être disponible dans une ouverture d'esprit » (Cf. Circulaire CNAF 2012)

# EN TRADUCTION

## ▶ Au siège social :

- Un agent d'accueil à 100%
- 47 h d'ouvertures hebdomadaires dont sur le temps de pause méridien et le samedi matin
- Différents services proposés : photocopies - frigo solidaire - beauté solidaire - presse - livres voyageurs - point restauration...

## ▶ Au sein des structures de quartier :

- Une à deux demi-journées semaine assurées par des animatrices

## ▶ Au sein de L'Echappée :

- Environ, deux fois deux heures par semaine assurées par l'équipe pédagogique en hors-mûrs

Une formation sur l'accueil a été conduite par l'Union Régionale des centres sociaux en direction de l'équipe pédagogique et bénévole. Par ailleurs, une autre session a également été proposée autour de la gestion des situations conflictuelles et violentes.

AXE

**ACTIONS DE  
PROXIMITE**

**L'échappée**

**Animations  
de quartier**

# Qu'est-ce que L'Echappée ?

L'Echappée est véhicule aménagé itinérant allant  
au-devant de l'ensemble des habitants.



## Les objectifs

Aller à la rencontre de l'ensemble des habitants.

Lutter contre l'isolement par l'établissement de relations et d'échanges entre les personnes.

Lutter contre la fracture numérique.

# Le fonctionnement

## Interventions régulières dans l'espace public

- Sillonner les différentes rues et quartiers de la ville en allant au devant des habitants.
- Echanger autour d'une collation, partager ses besoins, envies, projets...

## Temps animés par les professionnels des Possibles

- Participer à des évènements locaux.
- Co-animation avec des partenaires.

## Véhicule aménagé

- D'une partie accueil (banquettes et table) et d'une partie numérique avec un accès Wifi (2 ordinateurs avec imprimante).

# Animation de quartiers

Centre-ville  
Brossolette  
Angellerie

**Repas de quartier**  
1 fois/mois/quartier

**Soirées inter-quartier**  
3 fois/an

**fêtes des voisins**  
1 fois/an/quartier

**Point Infos Quartier**

**Accueil café : 1 fois/semaine**  
**Jeudi du BREAK : 1 fois/semaine**

**Projets d'habitants**

## Les objectifs

Lutter contre l'isolement par l'établissement de relations et d'échanges entre les personnes.

Favoriser le mieux-être et la reconnaissance, l'entraide et la solidarité.

Créer du lien social, favoriser la mixité sociale, culturelle et générationnelle à travers des animations de quartiers

Développer la participation des habitants en les rendant acteurs.

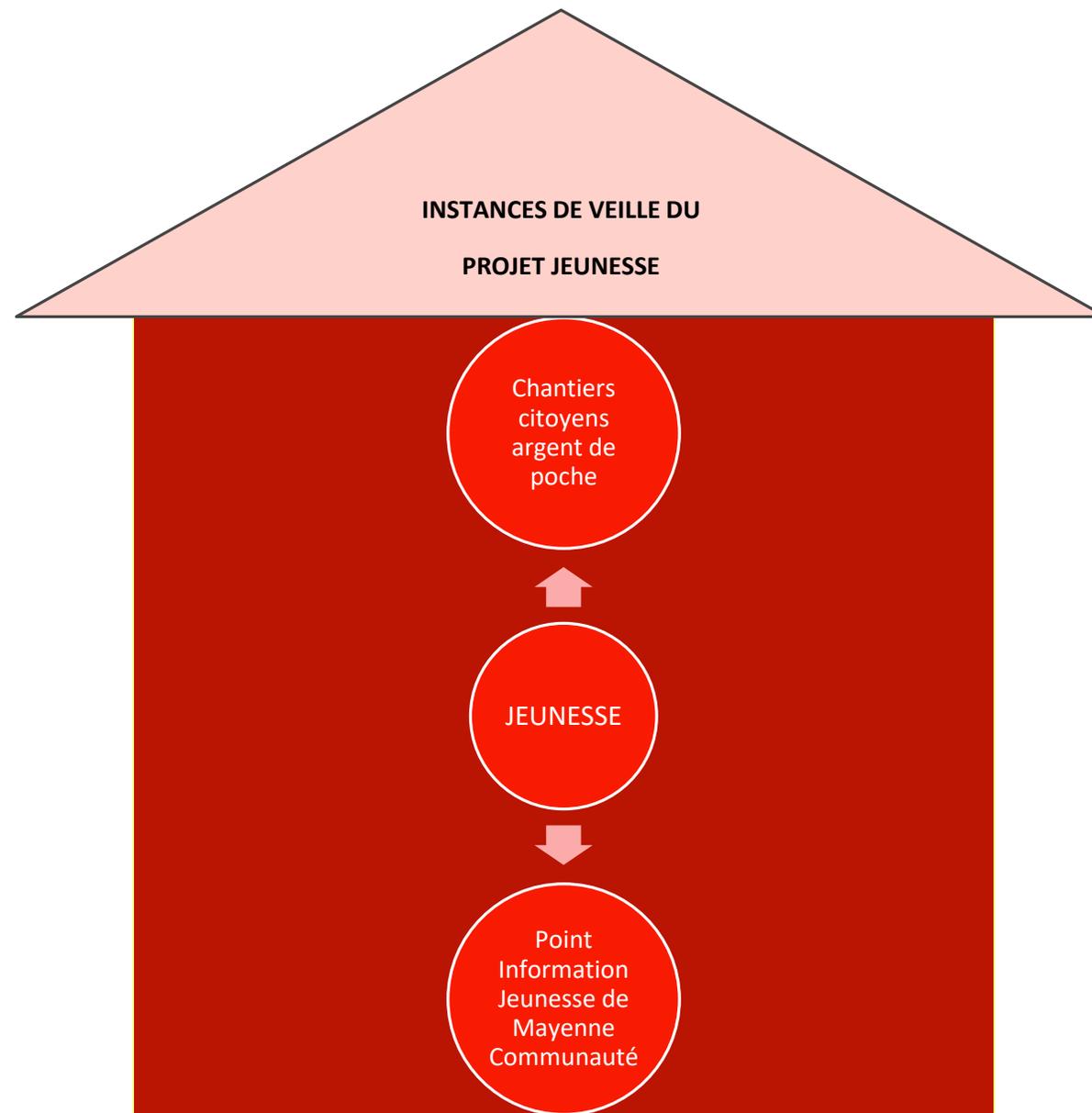
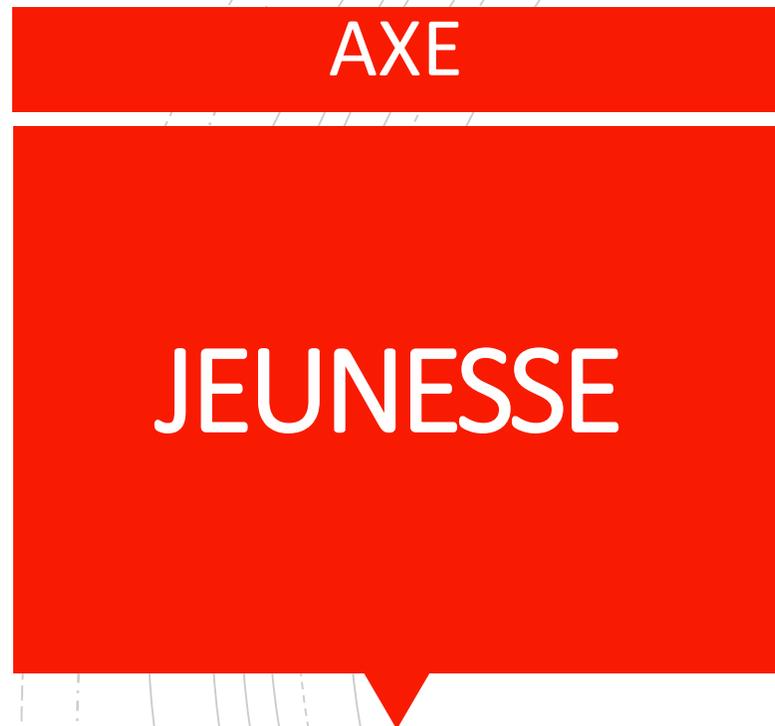
# Freins - leviers

## FREINS

- Problème de mixité sur certains espaces.
- Difficulté à faire venir de nouvelles personnes sur certains espaces.
- Tous les habitants ne sont pas dans la prise d'initiatives et acteurs des espaces.
- Manque de participation dans la préparation de moments festifs. Ce sont souvent les mêmes personnes qui sont actrices.

## LEVIERS

- Des lieux de rencontres où la devise est de faire ensemble, où se crée une solidarité et un partage de connaissances.
- Echanges conviviaux, intergénérationnels et culturels au travers de spécialités culinaires et d'animations ludiques (repas, soirées inter-quartier, fêtes des voisins etc.)
- Réseau partenarial important (santé communautaire)



# Le projet

- Mission transversale et pluridisciplinaire
- Valorisation globale des jeunes
- Accueil, écoute, conseil, soutien, sensibilisation, accompagnement et orientation
- Apporter des repères aux jeunes

# Les valeurs

Ecoute  
inconditionnelle

Respect du rythme de  
chacun

Mixité sociale

Non jugement

Développement du  
pouvoir d'agir

## Les objectifs

Permettre d'identifier ses compétences et de les développer



Identifier et accompagner les projets individuels et collectifs



Favoriser l'autonomie et la prise de décision des jeunes, acteurs de leur projet



Favoriser la participation à la vie locale

# POINT INFORMATION JEUNESSE

## FREINS

- L'informatrice jeunesse est seule à animer la structure;
- Le public jeune est parfois compliqué à mobiliser;
- Territoire d'action vaste;

## LEVIERS

- Travail partenarial diversifié
- Climat de confiance
- On prend le temps

## Les services

Accueil individuel, avec ou sans rendez-vous et information dans de multiples domaines

Accueil de groupes, ateliers collectifs et animations thématiques

Mise à disposition de documentation

Possibilité de se connecter à Internet

## Les actions phares

- Babysitting dating
- Chandeleur du polyglotte
- Information collective « Trouver un job »
- Atelier « Passer le BAFA »
- Flash' Job !
- Atelier « Devenir volontaire en service civique »
- Formation baby-sitting
- Prépa bac
- Visite de l'espace Eco
- Atelier « Partir à l'étranger »
- Com' à la Plage
- Atelier « Filme ton PIJ ! »
- Service civique dating

## Les partenaires opérationnels

- La DDCSPP;
- La FCSF;
- La CAF;
- Le réseau IJ 53;
- La Ligue de l'Enseignement;
- Inalta;
- La Mission Locale;
- Le CIO;
- La Chambre des métiers;
- La SERE;
- La PMI;
- Le RAM;
- La Maison de l'Europe;
- Le CCAS;
- Copainville;
- L'ADLJ;
- La MDA;
- Le Planning Familial;
- L'IREPS;
- L'ANPA;
- Le CeGIDD;
- AIDES;
- La Gom 53;
- Le Refuge;
- Tribu Familia;
- L'Autre Radio.

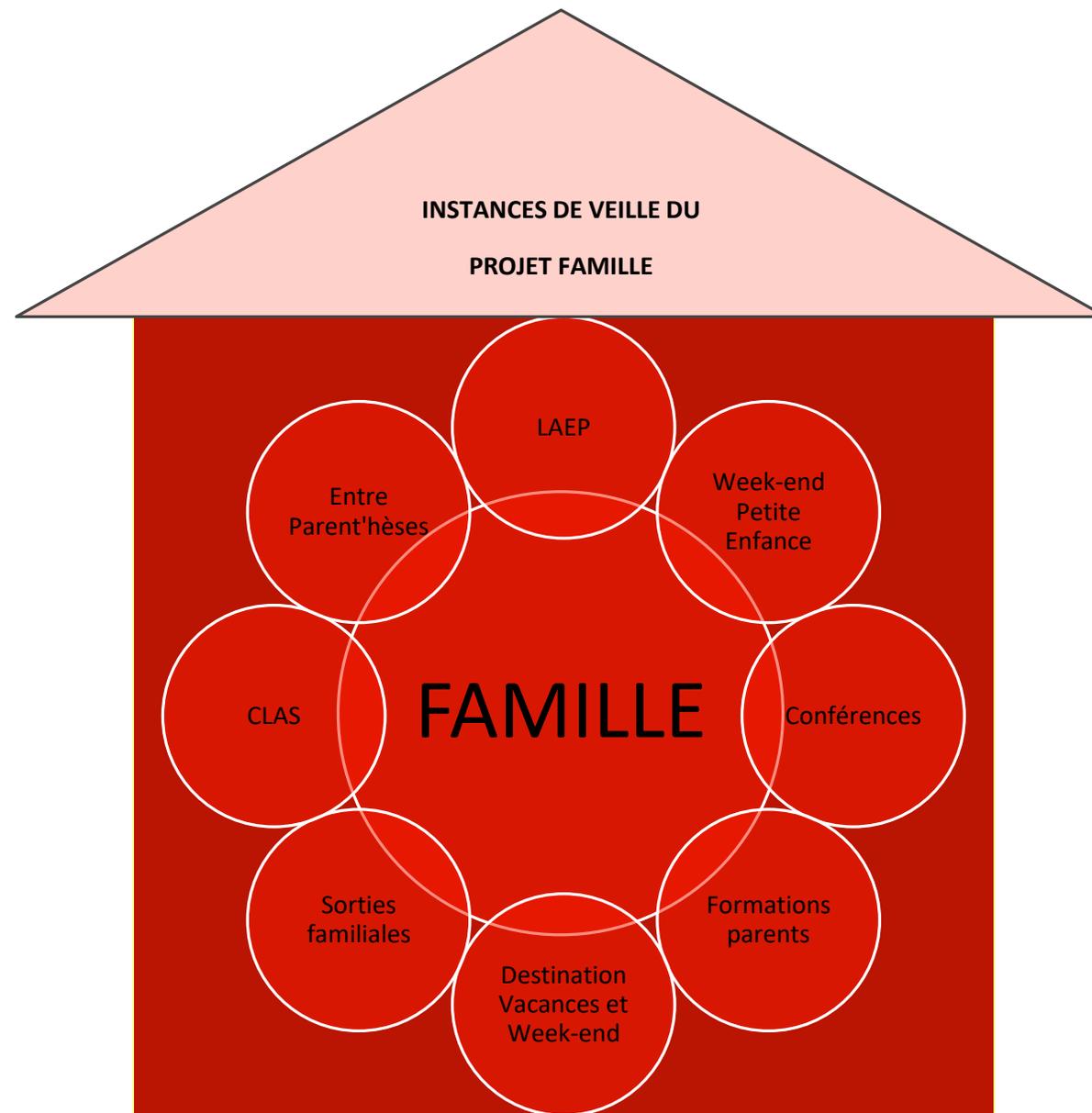
# Dispositif Argent de poche

## FREINS

- Difficulté de se saisir de l'autonomie encouragée sur les chantiers
- Dans l'attente de directives techniques
- Peur de l'échec, manque de confiance pour la prise de décisions
- Difficulté de se fixer des objectifs, de se projeter

## LEVIERS

- Offre de chantiers « plus épanouissante » qui donne la possibilité de s'exprimer et/ou d'établir une méthode « personnelle »(qui s'adapte au groupe)
- Etre acteur de son chantier
- Possibilité de se justifier d'une démarche avec des objectifs d'équipe
- Éducation au pouvoir d'Agir
- Liens forts d'équipe avec des jeunes qui se re-engagent en équipes sur les vacances suivantes
- Complémentarité des compétences (jeunes issus de l'enseignement technique ou général)
- Jeunes volontaires dynamiques
- Bon tremplin au bénévolat
- Facilité de s'engager sur du bénévolat local après des expériences argent de poche



**AXE**

**PETITE ENFANCE**

## **FREINS**

- Nous ne sommes pas toujours suffisamment nombreux pour accompagner et accueillir (professionnels).
- Beaucoup de familles s'enfoncent dans le cercle de l'isolement .
- Problème de mixité sur certains espaces.

## **LEVIERS**

- Travail partenarial, diversité des propositions, parents investis
- Des lieux de rencontres où la devise est de faire ensemble, où se crée une solidarité, moments attendus par les familles.

## AXE

# ACCES AUX LOISIRS ET VACANCES

## FREINS

- Difficulté à mobiliser certains partenaires
- Accompagner les familles vers d'autres formes de loisirs que les vacances.
- Maintenir une dynamique collective sur le long terme

## LEVIERS

- Investissement des familles tant dans la projection d'activités que dans la projection budgétaire.
- Les sorties sont des moments de rencontres et de partages: espaces de renforcement du lien social
- La « porte d'entrée » du projet de vacances permet aux familles de découvrir l'ensemble des activités des Possibles,
- Renforcements des liens au sein des familles.
- Acquisition de compétences et prise de conscience de ses capacités à agir.

**AXE**

**CLAS**

**CONTRAT LOCAL D'ACCOMPAGNEMENT  
A LA SCOLARITÉ**

## **FREINS**

- Peu de lien avec certaines écoles
- Participation des parents aléatoire
- Certains bénévoles n'ont pas une connaissance suffisantes des valeurs portées par l'association

## **LEVIERS**

- Le travail partenarial
- Quelques parents et bénévoles très investis
- Une ouverture culturelle à travers des projets à l'année

**AXE**

**ENTRE  
PARENT'HESES**

## **FREINS**

- La gestion des groupe de parents est parfois fastidieux du fait des personnalités et des histoires de vie de chacun (on ne sait pas à l'avance ce qui va s'y passer).

## **LEVIERS**

- Climat de confiance
- Moment attendus
- On prend le temps
- Une envie des parents de s'investir
- On prend soin de soi
- Etre 2 professionnelles

## Le projet, c'est...

- Une nécessité d'avoir plus de temps pour connaître les familles et comprendre leur quotidien.
- Un renforcement du travail d'équipe et partenarial
- Pour les parents, le moyen de pouvoir agir sur leur quotidien, d'amorcer une dynamique de changement
- Une réponse adaptée aux réalités et actualités des familles.

# Les partenaires opérationnels

- AMAV
- Conservatoire
- Le Kiosque
- Grand Nord
- Musée
- Les PEP53
- Association 20 enfants/20 jours
- Croix Rouge
- CAF
- Conseil Départemental (puéricultrices/ASS/CESF)
- UDAF / ATMP
- Écoles maternelles, primaires, collèges
- RAM
- Maison de la Petite Enfance
- CCAS
- INALTA
- ANPAA
- Croq Les Mots
- AMI – Restos du Cœur ...

**AXE**

**UTILITE  
SOCIALE**

## ***L'utilité Sociale***

***Permet aux habitants de pouvoir trouver  
une alternative à la consommation pure,  
afin de valoriser un principe d'économie  
solidaire et locale.***

## Les objectifs

Sortir de l'isolement et favoriser le lien social en bénéficiant d'un réseau solidaire et d'entraide.

Valoriser les compétences de chacun, à travers des échanges et du partage de savoirs, de services et/ de productions.

Développer la participation des habitants en les rendant acteurs de leur consommation tout en les inscrivant dans une alternative à l'économie.

**POUVOIR  
D'AGIR**

Faciliter et accompagner les initiatives, l'implication et l'engagement des habitants.

# Les actions

## Système d'Échanges Local (SEL)

*Permanence 1 fois par semaine. Rencontre ponctuelle pour des repas trimestriels .*

*Engagement d' ≈ 60 adhérents*

## Projet Jardin de la Visitation

*Rencontre 1 fois par semaine (la fréquence se fait à l'initiative de chacun, en fonction des parcelles)*

*Engagement de 20 adhérents*

## Repair Café

*1 fois par mois sauf période estivale.*

*Engagement d' ≈ 10 bénévoles*

## Bourses aux vêtements

*2 fois par an.*

*Engagement d' ≈ 110 bénévoles*

## Bourses aux jouets et puériculture

*1 fois par an.*

*Engagement d' ≈ 40 bénévoles*

# Freins - leviers

## FREINS

- Répondre à l'ensemble des besoins / attentes des habitants.
- Favoriser l'expression et la prise d'initiative de chacun au sein des espaces.
- Manque de local adapté, notamment dans le cadre d'un projet collaboratif « Les Machines ».
- La question du renouvellement des bénévoles (du fait des éventuelles indisponibilités ou départs).

## LEVIERS

- Temps et échanges conviviaux.
- Entraides, partages de connaissances et transmissions des savoirs.
- Lutter contre le gaspillage et la surconsommation, en donnant une seconde vie aux vêtements et/aux objets, et s'inscrire ainsi dans une « économie circulaire ».
- Démarches solidaires (partages et échanges de denrées)
- Développement de l'engagement Bénévole (bénévoles impliqués et autonomes) et des relations intergénérationnelles.

AXE

ACTIVITES  
ENFANTS

Accueil de  
Loisirs Sans  
Hébergement

Atelier  
poterie

## Les objectifs

- Favoriser l'ouverture culturelle, sociale et sportive
- Permettre à l'ensemble des familles de pouvoir bénéficier du dispositif
- Faciliter le bien-vivre ensemble au travers des partenariats

# Les actions

## Les P'tits Cuistots

*1 fois par mois*

*Réalisation de recettes facile à refaire à la maison*

## Ouverture culturelle

*Tout au long de l'année,  
Accompagnements aux  
spectacle, cinéma, stage  
artistique, musée,  
médiathèque...*

*Via divers projets*

*KAP, la Madeleine, C'est mon  
patrimoine!*

## Projet UFOLEP

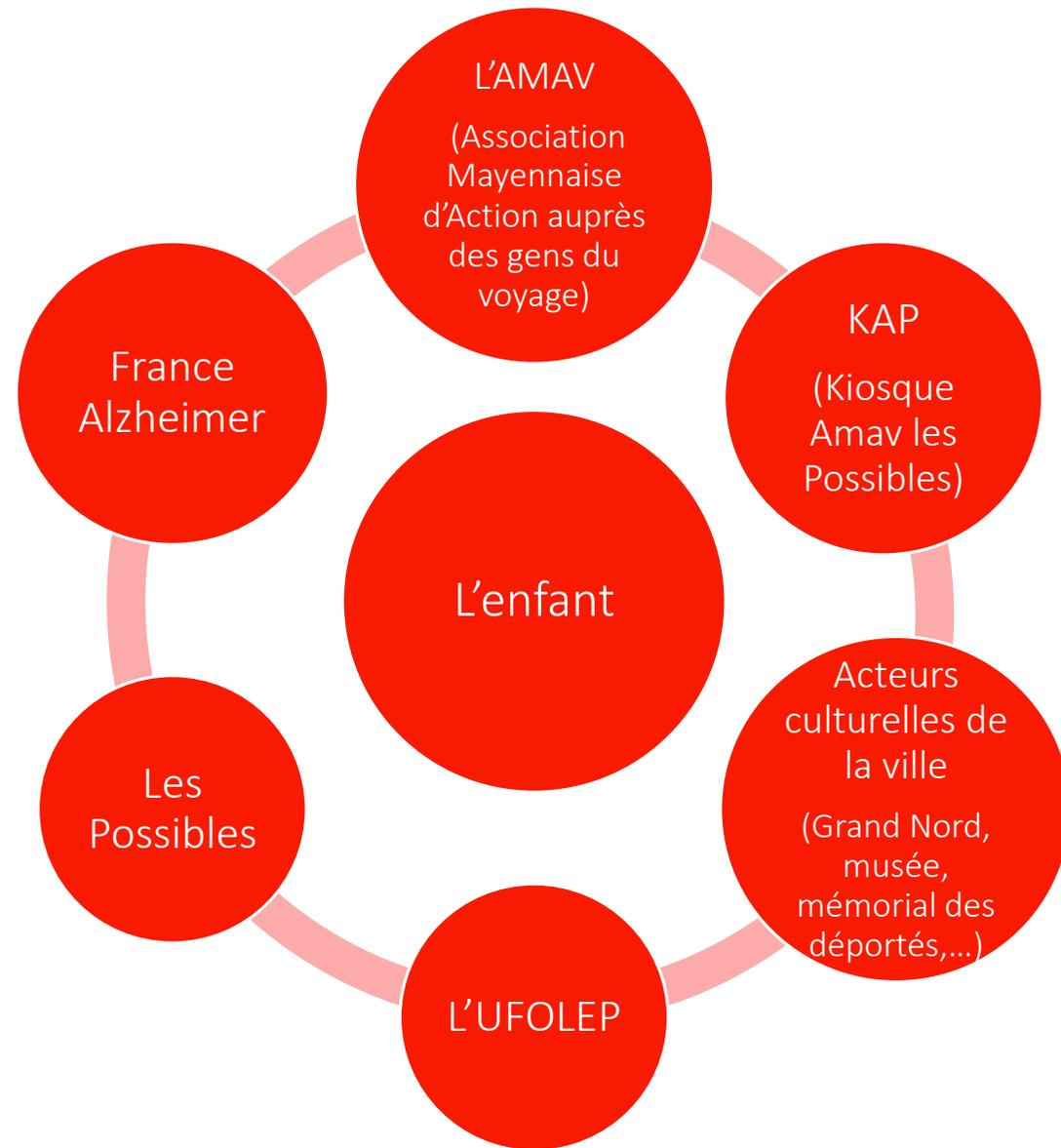
*1 fois par mois*

*Découverte sportive +  
prévention sur la santé*

## Poterie enfant

*Tous les mercredis en périodes  
scolaires*

# Les acteurs et partenaires



# Freins - leviers

## FREINS

- Absence d'enfants inscrits (animatrice en formation)
- Familles peu autonomes quant au programme proposé

## LEVIERS

- Temps et échanges conviviaux.
- Mixité des publics (enfants sédentaires et gens du voyage + intergénérationnel)
- Évolution des familles en direction de la culture
- Gratuité ou bas tarifs (pas plus de 4€) pour une activité

AXE

# BIEN VIEILLIR ET PROJET SENIORS

## DIAGNOSTIC DU PROJET

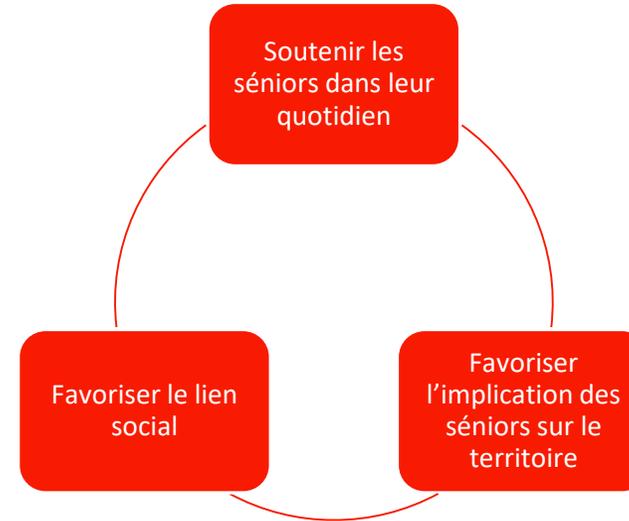
- Avec un diagnostic local sur le territoire de Mayenne nous observons que la part de la population âgée augmente chaque année. En 2016, il y avait 32.7% de la population de plus de 60 ans contre 28.2% en 2011.
- A l'association Les Possibles, nous recensons en 2018, 273 adhérents retraités dont 253 avaient plus de 60 ans. C'est 25% de nos adhérents qui ont 60 ans et plus.

## REPÉRAGE DE PROBLÉMATIQUES

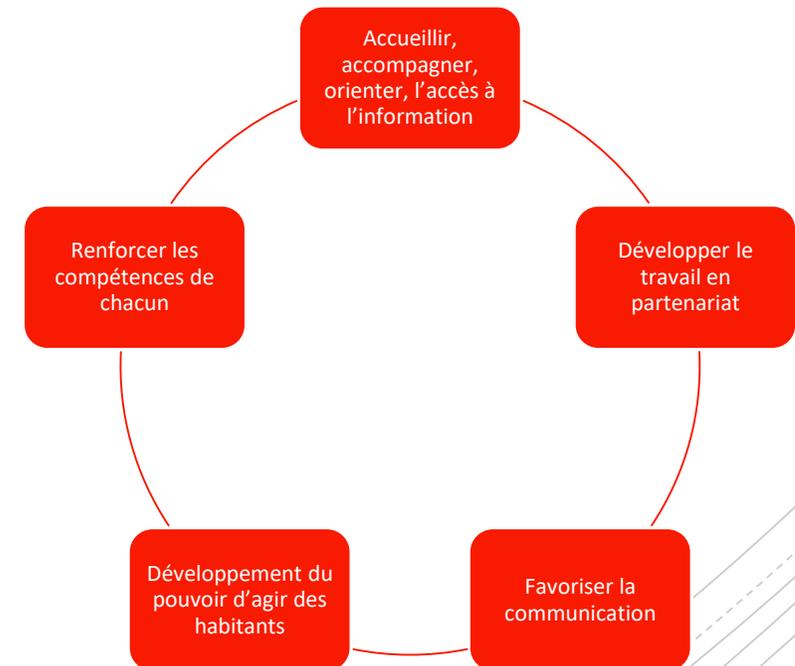
- Les problématiques qui émergent sur le territoire sont l'accès au numérique, les problèmes de mobilité, la perte du lien social et l'isolement social qui en découle mais aussi un besoin de se sentir utile.

## Axes qui se dessinent pour ce projet « bien vieillir » :

# Des axes de travail



## Les objectifs :



## Intégration du dispositif MONALISA

- C'est un 2017 que le dispositif MONALISA apparait en Mayenne avec un groupe de différents partenaires.
- En janvier 2019 nous avons créé un groupe local MONALISA à Mayenne par le biais de notre partenaire de la MSA Orne, Sarthe, Mayenne. L'objectif est de lutter contre l'isolement social des seniors.
- Ce groupe local est constitué de plusieurs partenaires dont la MSA (dispositif MONALISA) :
- France Alzheimer, Les petits frères des pauvres, Génération mouvement, Le secours catholique, RESO'AP, Mayenne communauté, l'ADMR53 et Loisirs et solidarité des retraités.
- Ce groupe se retrouve tous les deux/trois mois, afin de faire un tour d'actualité de chacun et transmettre des informations en lien avec leurs actions et les projets seniors. De plus ces rencontres nous permettent de nous coordonner afin de mettre en place des actions communes en faveur des seniors isolés.

## Freins - leviers

### FREINS

- Quelques freins sont recensés pour le moment comme l'accès à des outils numériques, ou encore de rencontrer et trouver ces personnes isolées. Pour le moment nous pouvons cibler certains adhérents de l'association.

### LEVIERS

- Certains leviers sont également recensés comme la diversité partenariale au niveau local avec des acteurs très impliqués (comme le groupe local MONALISA). Mais aussi un lien de confiance qui se crée entre les partenaires et nos adhérents respectifs. Sur un temps de rencontre avec des professionnels, bénévoles et adhérents des différentes associations nous avons remarqué que le bouche à oreille pouvait fonctionner.

## Les objectifs :

AXE

LE RADE

Offrir une offre culturelle en musiques actuelles complémentaires aux autres acteurs du territoire

Accompagner un projet d'habitants en renforçant le pouvoir d'agir des habitants

Déstigmatiser Les Possibles en s'ouvrant à de nouveaux habitants

# Freins - leviers

## FREINS

- L'activité salariée de l'ensemble des bénévoles engendre une difficulté d'anticipation dans l'organisation
- Le rôle et les missions des bénévoles ne sont pas suffisamment claires

## LEVIERS

- Le public est assidu
- Une salle à résonance départementale qui s'ouvre à du partenariat (ex : Tranzistour'Live)

### Quelques données :

- Un concert le dernier vendredi de chaque mois de septembre à mai
- Une moyenne de 70 personnes sur chaque date programmée
- Une dizaine de bénévoles mobilisés

AXE

# ATELIERS DE LOISIRS

- 8 ateliers qui fonctionnent sur la base de l'échange de savoirs encadrés par des bénévoles (travaux d'aiguilles, tissage, poterie...)
- Des productions, un savoir-faire qui s'apparente à de l'ouvrage artisanal

## Freins - leviers

### **FREINS**

- Difficulté à remplacer des bénévoles qui mettent un terme à leur engagement

### **LEVIERS**

- Des bénévoles avec de la compétence technique
- Un intérêt à s'inscrire dans des productions collectives afin de servir des

AXE

SOUTIEN À LA  
VIE ASSOCIATIVE  
ET AUX  
STRUCTURES

Accueil  
d'associations et  
de structures

Mise à disposition  
d'espaces (salles  
et bureaux) pour  
des rv ou réunions

Accueil de  
permanences

Service  
photocopies

...

## Freins - leviers

### **FREINS**

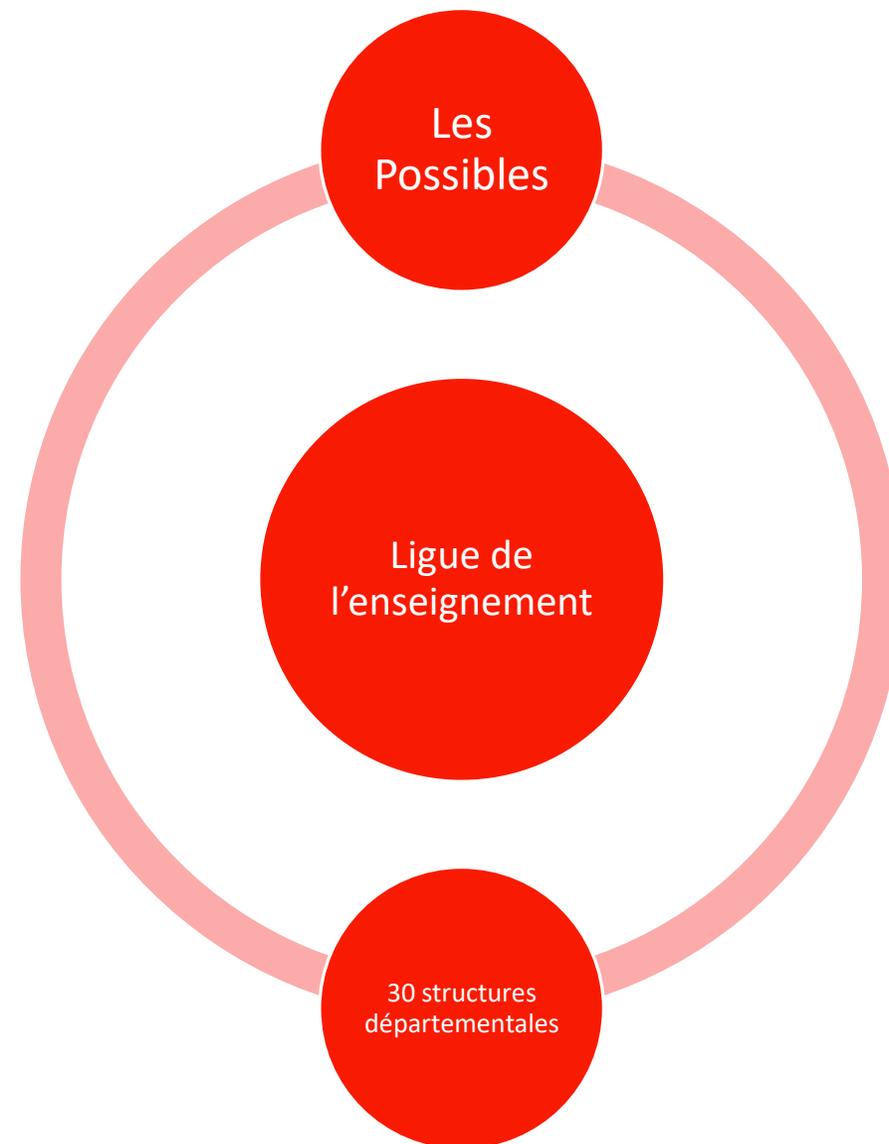
- L'activité salariée de l'ensemble des bénévoles engendre une difficulté d'organisation et d'anticipation
- Le rôle et les missions des bénévoles ne sont pas suffisamment claires

### **LEVIERS**

- Cela engendre un flux de passage conséquent
- Les Possibles gagnent en notoriété
- Le travail en réseau en est facilité

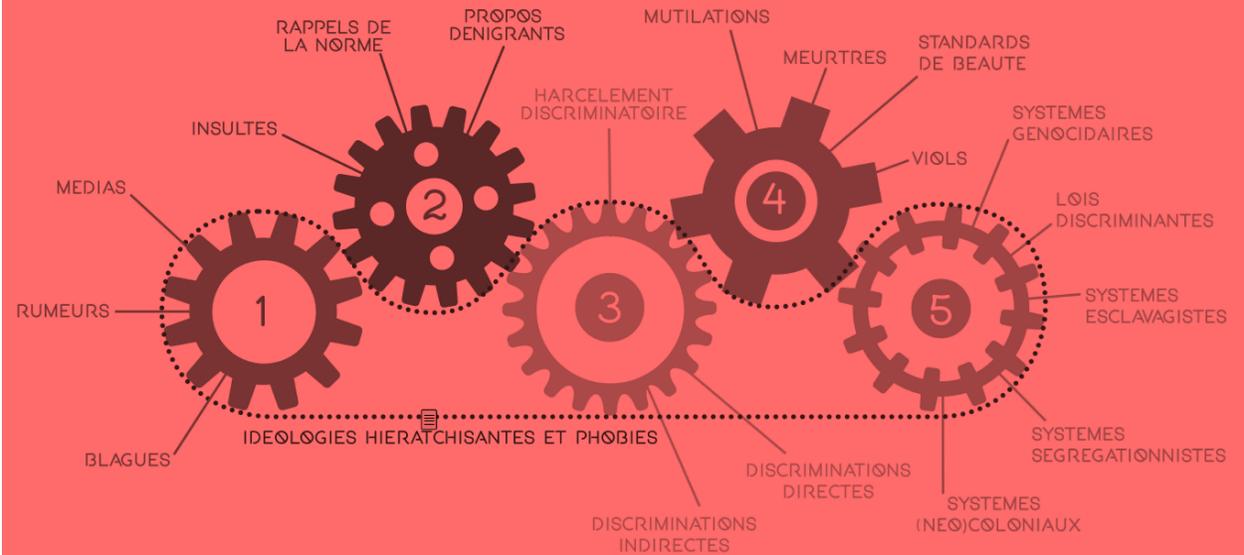
AXE

UNISSONS NOS  
DIFFERENCES



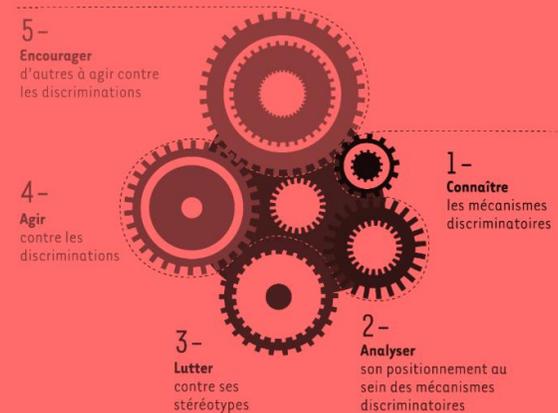
# Objectifs

## LA DISCRIMACHINE : COMPRENDRE LES MÉCANISMES DISCRIMINATOIRES



## L'ANTIDISCRIMACHINE : S'ENGAGER CONTRE LES DISCRIMINATIONS

### L'antiDiscriMachine



En traduction

Expositions

Ciné / débat

Malettes  
pédagogiques

Conférences

...

AXE

# L'ÉGAL ACCÈS À TOUS AU NUMÉRIQUE

—

Décodeurs numériques

Les  
Possibles

Ligue de  
l'enseignement

Plusieurs  
structures  
départementales

# Objectifs

Lutter contre la  
fracture  
numérique

en proposant des  
ateliers de  
formation de base

en tenant des  
permanences  
"libre d'accès"

en allant au-devant  
des habitants par le  
biais de  
L'Echappée

Participation active aux travaux menés par le Conseil Départemental dans le cadre du programme « Autonomie numérique des Mayennais »

# Freins - leviers

## **FREIN**

- Mission portée par des volontaires en service civique présents sur des périodes de 7 mois

## **LEVIER**

- Acquisition d'un parc de 6 tablettes (financement CAF)

**AXE**

**INSERTION  
SOCIALE**

**L'ESCALE  
/  
ESPACE DE DECOUVERTES ET D'INITIATIVES**

# Qu'est-ce qu'un EDI

(Espace de Découvertes et d'Initiatives) ?

Dispositif Mayennais  
(10 sur le département)

Inscrit dans le  
Programme  
Départemental  
d'Insertion

Fait l'objet  
d'une convention  
sur 3 ans

En direction des  
publics fragilisés

## Les objectifs

Lutter contre l'isolement par l'établissement de relations et d'échanges entre les personnes sous diverses formes

Favoriser le mieux-être, la reconnaissance et la redynamisation de personnes en souffrance

Développer l'appétence, l'autonomie, rendre chacun acteur et favoriser la participation à la vie locale

# 5 axes communs à l'ensemble des EDI

Axe 1  
Accueillir tous les publics sans  
discrimination

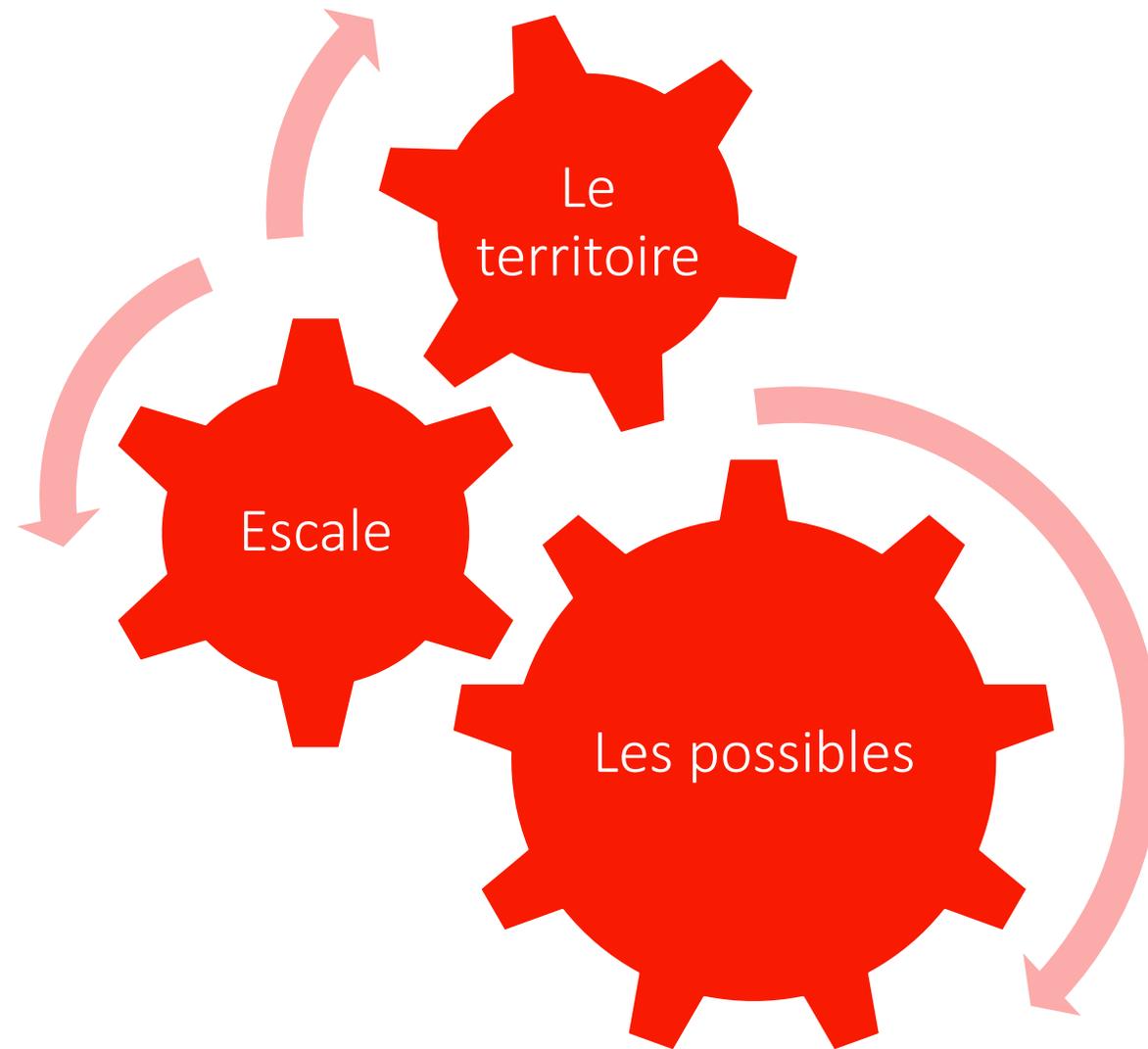
Axe 2  
Développer une démarche  
spécifique pour un public  
fragilisé

Axe 3  
Tout mettre en œuvre pour  
favoriser la réussite  
d'initiatives individuelles  
et/ou collectives des  
participants

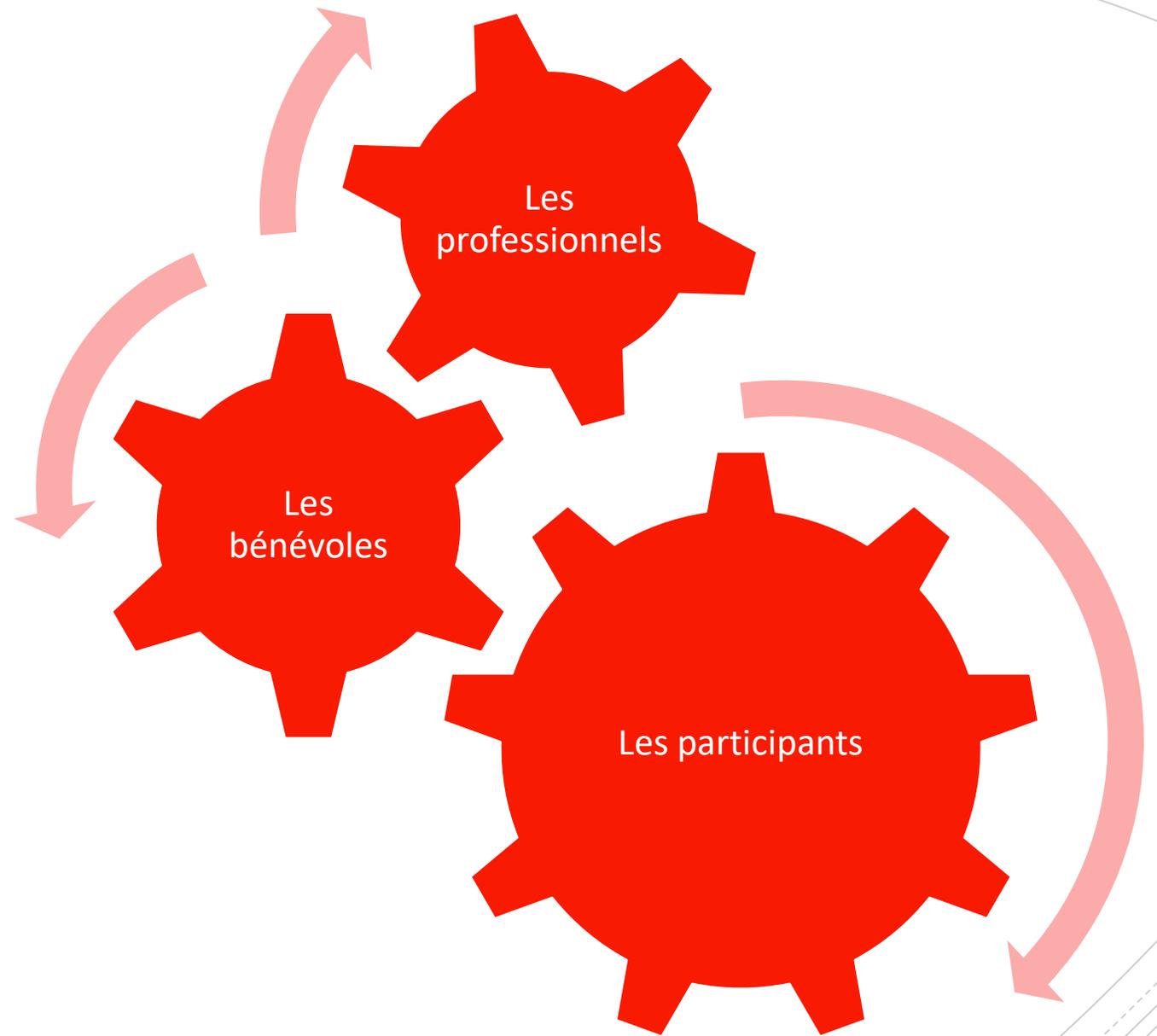
Axe 4  
Rechercher  
systématiquement à établir  
des passerelles avec les  
structures, associations,  
services de droit commun

Axe 5  
Impliquer, dans la mesure de  
leurs compétences, le plus  
grand nombre de personnes  
ressources, intervenant à titre  
bénévole

L'Escale



Les acteurs



# Le fonctionnement

- Temps de permanence
- Accueils collectifs plus ou moins engageant
- Temps collectifs avec l'intervention de tiers

Temps spécifiques à l'Escale

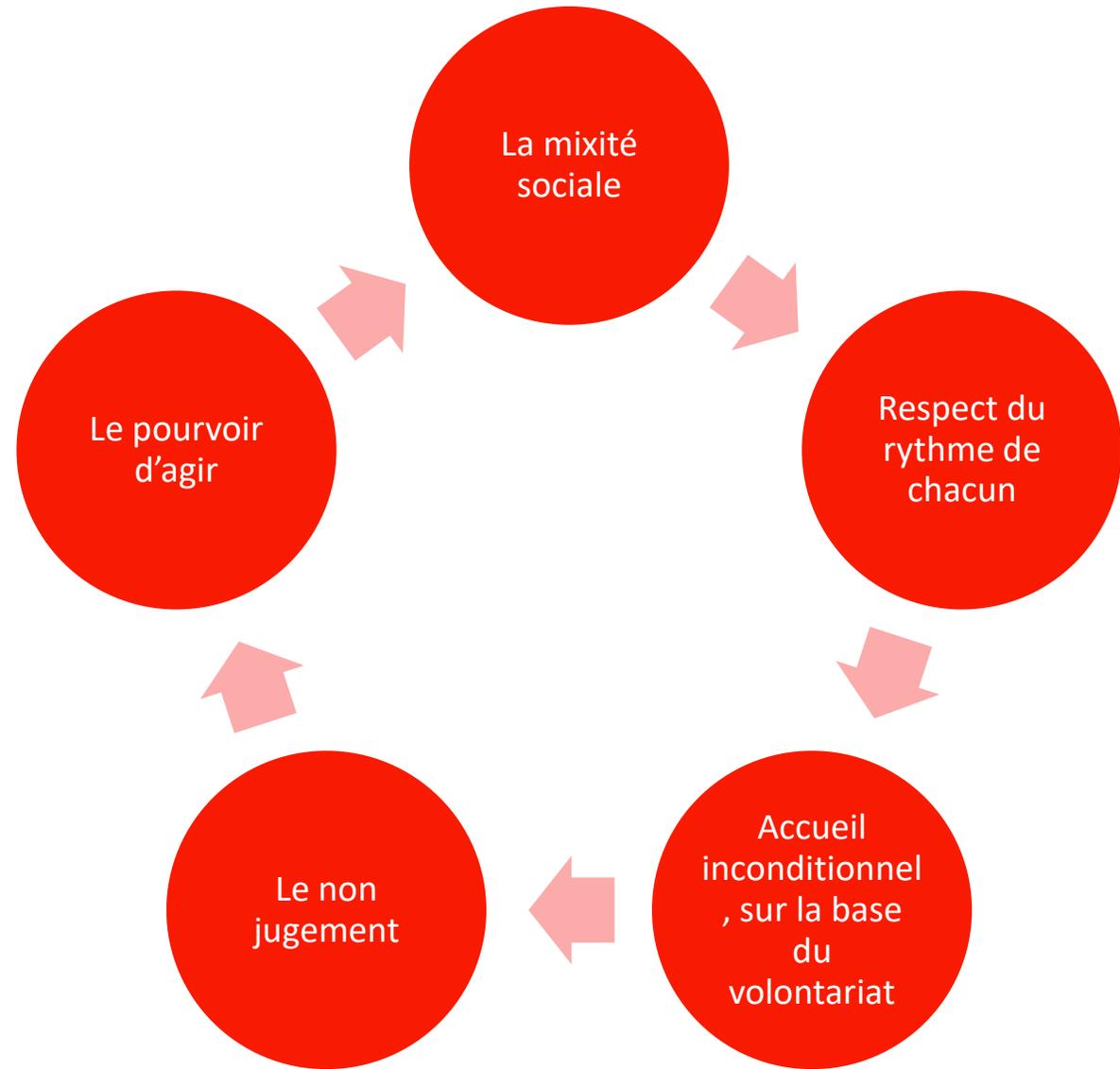
Temps co-animés avec les collègues des Possibles

- Thématiques communes
- Evénements ponctuels

- Evénements ou actions portés par l'association Les Possibles
- Evénements portés par d'autres associations

Accompagnement vers une fonction bénévole

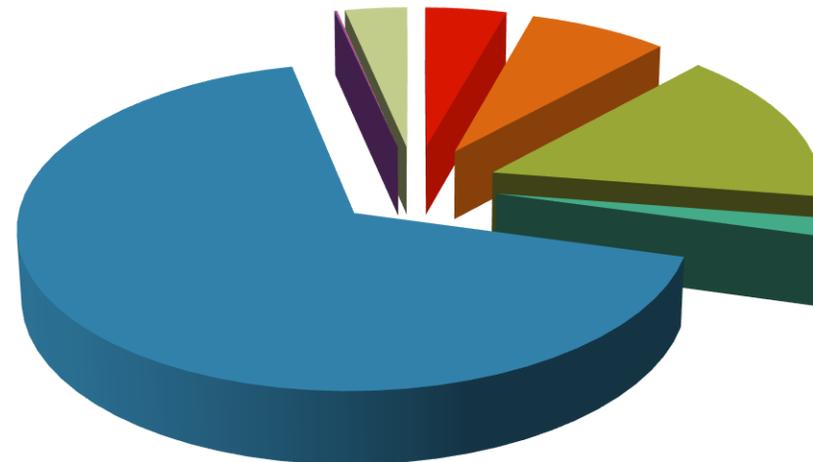
# Les valeurs qui soutiennent le projet



The background features a series of concentric circles in light gray, some solid and some dashed, creating a ripple effect. A prominent red callout box is centered, containing the text 'RAPPORT FINANCIER' in white, bold, uppercase letters. The callout box has a rectangular top and a pointed bottom.

# **RAPPORT FINANCIER**

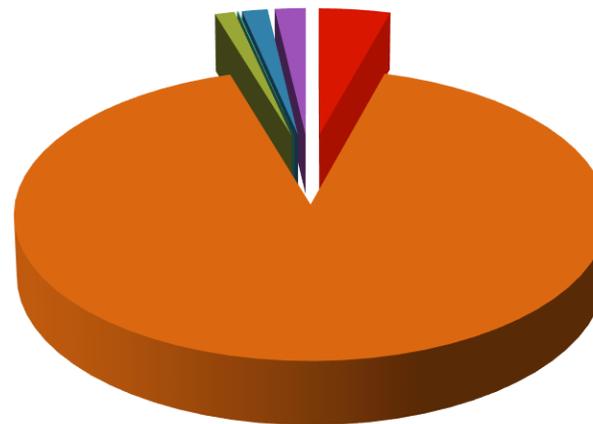
# COMPTES DE CHARGES



- 60 - Achats
- 61 - Services Extérieurs
- 62 - Autres Services Extérieurs
- 63 - Impôts et taxes
- 64 - Charges de Personnel
- 65 - Autres Charges de Gestion Courante
- 66 - Charges Financières
- 68 - Dot. Amort. Et Provisions

Comptes de Charges	Montant	Pourcentage
60 - Achats	22 694,67	4,37%
61 - Services Extérieurs	39 056,76	7,53%
62 - Autres Services Extérieurs	80 579,66	15,53%
63 - Impôts et taxes	9 455,92	1,82%
64 - Charges de Personnel	349 135,27	67,29%
65 - Autres Charges de Gestion Courante	457,41	0,09%
66 - Charges Financières	198,35	0,04%
68 - Dot. Amort. Et Provisions	17 311,47	3,34%
<b>Sous Total CHARGES</b>	<b>518 889,51</b>	<b>100,00%</b>

# COMPTES DE PRODUITS



- 70 - Rémunérations des Services
- 74 - Subvention d'Exploitation
- 75 - Autres Produits de Gestion Courante
- 76 - Produits Financiers
- 77 - Produits Exceptionnels
- 79 - Transfert de Charges

Comptes de Produits	Montant	Pourcentage
70 - Rémunérations des Services	24 181,82	4,32%
74 - Subvention d'Exploitation	509 573,01	91,00%
75 - Autres Produits de Gestion Courante	6 672,73	1,19%
76 - Produits Financiers	493,36	0,09%
77 - Produits Exceptionnels	8 647,27	1,54%
79 - Transfert de Charges	10 413,47	1,86%
Sous Total PRODUITS	559 981,66	100,00%

# RESULTAT DE L'EXERCICE

CHARGES	PRODUITS
518 889,51 €	559 981,66 €
<b>+ 41 092,15 €</b>	

# RESULTATS ANTERIEURS

## Résultats des dernières années



Années	Résultats
2019	+ 41 092,15 €
2018	+ 56 364,10 €
2017	+ 14 400,56 €
2016	+ 54 815,42 €
2015	+ 32 048,34 €

**ETATS BANCAIRES  
AU  
31 DECEMBRE 2019**

Compte Courant Caisse d'Epargne	+ 53 249.14 €
---------------------------------	---------------

Livret A Caisse d'Epargne	+ 76 875.06 €
---------------------------	---------------

Livret Ordinaire Crédit Mutuel	+ 24 162.23 €
--------------------------------	---------------

The background features a series of concentric circles in light gray, some solid and some dashed, creating a ripple effect. A prominent red callout box with a downward-pointing arrow is centered on the page, containing the title text in white.

**RAPPORT  
D'ORIENTATION ET  
PRESENTATION DU  
BUDGET PREVISIONNEL  
2020**

C'est donc dans un contexte sanitaire encore tendu que cette nouvelle rentrée reprend. De réelles incertitudes pèsent sur la façon dont celle-ci va s'organiser en raison de la Covid qui continue de circuler. La prudence et la rigueur s'invitent dans la manière dont on doit penser l'accueil et le collectif. Je fais confiance à l'équipe, aux bénévoles et usagers pour garantir la sécurité de chacun dans le respect des gestes barrières.

L'Association continue de mettre en œuvre son projet social couvrant la période 2019-2022.

# UN PROJET DE DEVELOPPEMENT TERRITORIAL

A court-moyen terme, un projet d'extension de l'Espace de Découvertes et d'Initiatives (EDI)★ est envisagé sur le secteur nord de Mayenne Communauté accompagné d'un Espace de Vie Sociale\*

Dans l'hypothèse où ces projets aboutissent, cela viendrait modifier la compétence d'intervention, aujourd'hui communale de l'association, pour tendre vers une compétence communautaire.

★ Les espaces de découvertes et d'initiatives, impulsés par le Conseil Départemental et des acteurs locaux, sont des lieux de convivialité, d'échanges et de partages, ouverts à tous. Ils permettent notamment d'accueillir les personnes en situation d'isolement ou de fragilité sociale.



\* Véritables lieux de proximité gérés par des associations, les espaces de vie sociale ont vocation à renforcer les liens sociaux et les solidarités de voisinage. Ils concourent à la politique d'animation de la vie sociale des Caisses d'allocations familiales en proposant des services et des activités à finalités sociales et éducatives. L'agrément du projet social de l'espace de vie sociale d'une durée de 1 à 4 ans relève de la responsabilité du conseil d'administration de la Caf. Il permet d'ouvrir droit à la prestation de service « animation locale ».

## Une Assemblée Générale Extraordinaire sera prochainement programmé pour installer la nouvelle gouvernance associative :

# L'INSTALLATION D'UNE NOUVELLE GOUVERNANCE ASSOCIATIVE

Rappel du contexte :

Créé en 2016, en conséquence de la séparation d'avec Agitato Formation, l'Association Les Possibles a pour vocation d'apporter du service aux habitants de la ville de Mayenne, aussi bien aux familles, aux enfants qu'aux adolescents.

Sa jeunesse n'est qu'apparente et visible dans le CA renouvelé ; l'équipe de salariés est stable et le pilotage apparaît optimal ; il y a une forte implication des bénévoles et bénéficiaires.

L'ensemble de la structure est sain tant sur le plan financier qu'organisationnel que dans les relations avec les partenaires qui sont en confiance.

Cependant, la création récente a été faite sur des bases classiques, ordinaires qui ne reflètent pas la dynamique participative de fonctionnement global.

Les questionnements de l'association portent donc aujourd'hui sur sa gouvernance Conseil d'Administration. Ce mode de fonctionnement ne correspond ni aux souhaits ni à la réalité d'organisation informelle en groupes projets qui mêlent les publics et aspirent à une forme d'autonomie décisionnelle.

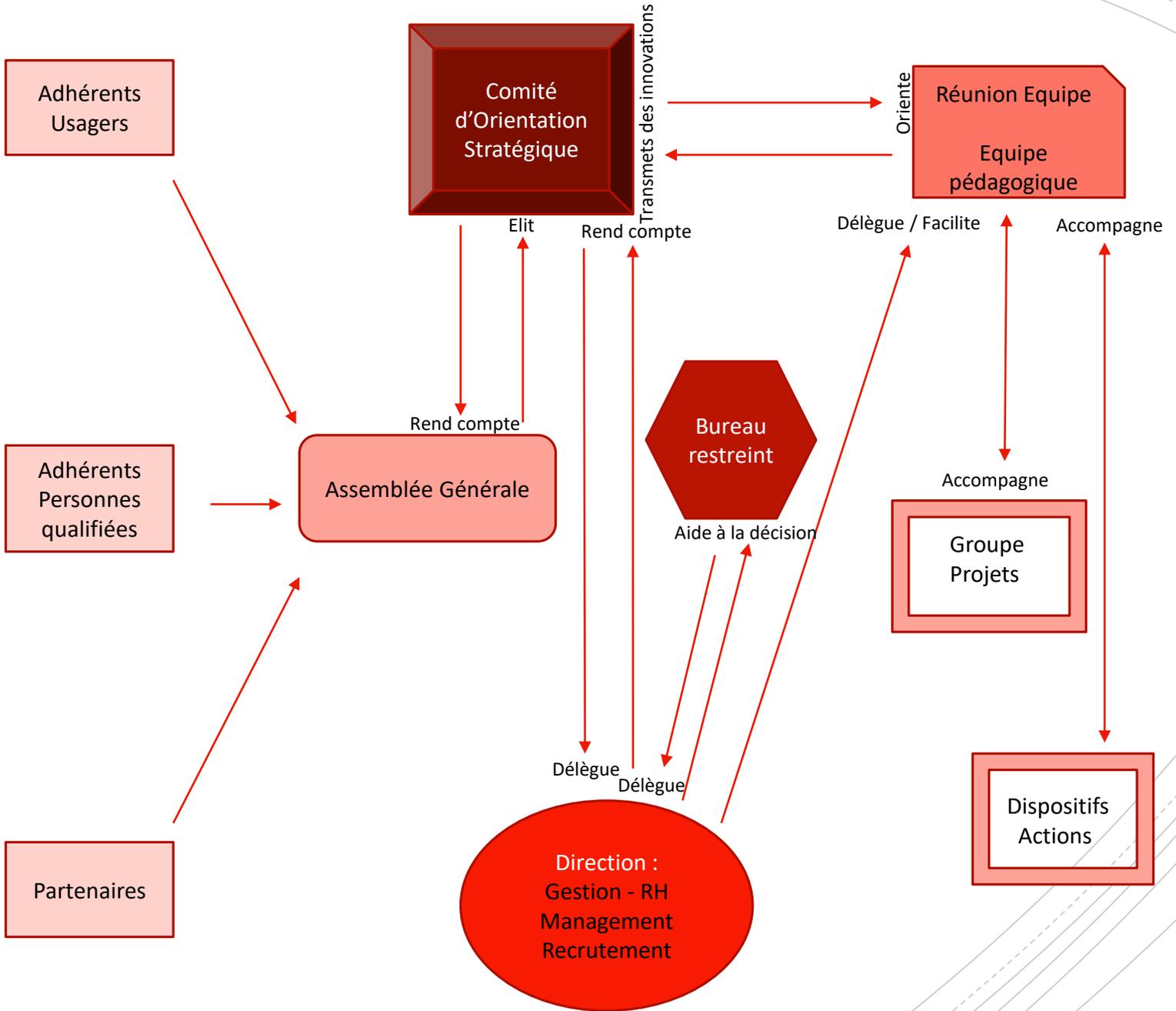
C'est dans ce cadre, qu'un appui-conseil DLA a été mobilisé.

L'accompagnement sollicité a vocation à remettre en perspective les modes de gouvernance de la structure, très classique aujourd'hui, pour les adapter à la réalité des pratiques. En conséquence, une actualisation du cadre de fonctionnement est nécessaire au travers de la mise à jour des statuts et du règlement intérieur mais aussi la formalisation de la chaîne de décision et des schémas délégataires.

# STIMULUS OBSERVES PAR LE CABINET

- ▶ Une organisation qui est attentive à mettre l'utilisateur au centre
- ▶ Une satisfaction des parties prenantes, une « aura »
- ▶ Une organisation qui veut plus de flexibilité tant du côté salarié que du côté de la gouvernance
- ▶ Un fonctionnement par groupe projets inscrit profondément dans la culture
- ▶ Une limite statutaire à ce jour (autre chose qu'une association ne pourrait prétendre aux mêmes subventions)...
- ▶ ... mais une envie de dépasser ses limites, et de vivre, de s'appliquer à soi-même, ses objectifs, empowerment, décloisonnement, autonomie, créativité...
- ▶ Une organisation qui ne souhaite pas mettre en place de système de contrôle mais qui souhaite être dans la confiance
- ▶ Une organisation qui évite la compétition
- ▶ Mais qui veut des résultats
- ▶ Qui accepte également d'échouer dans ses innovations
- ▶ Et qui s'adaptera si elle se trompe

# SCHEMA DELAGATAIRE ET DE FONCTIONNEMENT



# LES ORIENTATIONS OPERATIONNELLES POUR LES 4 ANNEES A VENIR

Définir une politique du "bien vieillir"

Renforcer les  
actions "hors  
murs"

Faciliter l'accès au numérique pour tous

Consolider le  
développement  
du pouvoir d'agir  
des habitants

Accompagner la  
monoparentalité

Consolider les actions de prévention

Prendre en  
compte les  
"invisibles"

# BUDGET PREVISIONNEL 2020

CHARGES		PRODUITS	
COMPTE 60 - ACHATS	16 400 €	COMPTE 70 - REMUNERATIONS DES SERVICES	6 268 €
COMPTE 61 - SERVICES EXTERIEURS	40 330 €	COMPTE 74 - SUBVENTIONS D'EXPLOITATION	501 262 €
COMPTE 62 - AUTRES SERVICES EXTERIEURS	61 048 €	COMPTE 75 - AUTRES PRODUITS GESTION COURANTE	6 200 €
COMPTE 63-64 - CHARGES DE PERSONNEL	380 782 €	COMPTE 77- PRODUITS EXCEPTIONNELS	14 100 €
COMPTE 65 - AUTRES CHARGES GESTION COURANTES	370 €	PRODUITS SUPPLETIFS	107 630 €
COMPTE 66 - CHARGES FINANCIERES	400 €		
COMPTE 68 - AMORTISSEMENTS ET DOTATIONS	28 500 €		
CHARGES SUPPLETIVES	107 630 €		
<b>TOTAL COMPTES 6</b>	<b>635 460 €</b>	<b>TOTAL COMPTES 7</b>	<b>635 460 €</b>

The background features a series of concentric circles in light gray, some solid and some dashed, creating a ripple effect. A large red speech bubble with a white outline is centered on the page, containing the main text.

# **ELECTION DU COMITE D'ORIENTATION STRATEGIQUE**

**CETTE DERNIÈRE SE FERA A L'OCCASION D'UNE ASSEMBLÉE GÉNÉRALE EXTRAORDINAIRE A PROGRAMMER PROCHAINEMENT**

A red speech bubble graphic with a white outline, pointing downwards. The text is centered within the bubble.

**PRISES DE PAROLE DES  
PERSONNALITES**

**POT DE CLÔTURE**

The image features a red speech bubble with a white outline and a downward-pointing tail. The text 'POT DE CLÔTURE' is written in white, bold, uppercase letters inside the bubble. The background consists of several concentric, overlapping circles in light gray, some solid and some dashed, creating a ripple effect.